



جمهوری اسلامی ایران  
بر تعالی

آیین نامه استحضامی اعضای غیر هیات علمی



وزارت تعلیمات، آموزش و ترویج کشاورزی  
پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پرست: .....

# آیین نامه استحضامی

## اعضای غیر هیات علمی

### پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران

مهر مرکز هیات‌های انسا و هیات‌های ممیزه	جواد توکلیان رئیس پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	جهانگیر پرهمن معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات آموزش و ترویج کشاورزی و رئیس هیات امنای پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی
---	---	---



جمهوری اسلامی ایران  
برسنتی



مادان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی  
پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران

آمین نامه استحضامی اعصابی غیربیات علمی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پوست: .....

## فهرست مطالب

فصل اول:	تعاریف و اختصارات
فصل دوم:	ورود به خدمت
فصل سوم:	جذب، استحضام و تبدیل وضعیت
فصل چهارم:	طبقه بندی مشاغل
فصل پنجم:	نظام پرداخت حقوق و مزایا
فصل ششم:	حقوق و تکالیف
فصل هفتم:	توانمندسازی
فصل هشتم:	مرضی ها، بیمه و امور رفاهی
فصل نهم:	پایان خدمت
فصل دهم:	باید مقررات
پوست شماره یک:	دستورالعمل نحوه تشکیل و وظایف هیئت اجرایی منابع انسانی
پوست شماره دو:	دستورالعمل اجرایی ارتقاء به اعصابی غیربیات علمی
پوست شماره سه:	دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعصابی غیربیات علمی
پوست شماره چهار:	دستورالعمل اجرایی قانون جابت قضایی از اعصابی غیربیات علمی
پوست شماره پنج:	دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی

جهانگیر پرهست	جواد توکلیان	مهر مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه
معاون وزیر و رییس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رییس هیات امنای پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی	رییس پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	

آدرس: کرج - جاده هشت - روبروی ترینال شهید کاستری - پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران - صندوق پستی: ۳۱۵۳۵-۱۸۱۷

تلفن: ۰۲۶-۳۲۷۰۶۵۲-۳۲۷۰۲۵۳۶ - فاکس: ۰۲۶-۳۲۷۰۶۶۷ - پست الکترونیک: info@abrii.ac.ir - وبسایت الکترونیک: www.abrii.ac.ir



وزارت جهاد کشاورزی  
پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران



جمهوری اسلامی ایران

برستعلی

آیین نامه استنادی احضای غیربیات علمی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پرست: .....

## فصل اول - تعاریف و اختصارات

- ۱-۱- وزارت: منظور از «وزارت» در این آیین نامه و پیوست‌های آن، وزارت جهاد کشاورزی می‌باشد.
- ۲-۱- وزیر: منظور از «وزیر» در این آیین نامه و پیوست‌های آن، وزیر جهاد کشاورزی می‌باشد.
- ۳-۱- مرکز: منظور از مرکز در این آیین نامه و پیوست‌های آن، مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری می‌باشد.
- ۴-۱- پژوهشکده: منظور از پژوهشکده در این آیین نامه و پیوست‌های آن، پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران و «مدرسه عالی کشاورزی» و «مدرسه عالی دامپزشکی» می‌باشد.
- ۵-۱- سازمان: منظور از سازمان در این آیین نامه و پیوست‌های آن سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی می‌باشد.
- ۶-۱- هیات امنا: هیاتی است که به موجب قوانین و مقررات مربوط به عنوان بالاترین رکن پژوهشکده، مرجع سیاست‌گذاری، تصمیم‌گیری و تصویب مقررات و ضوابط داخلی پژوهشکده می‌باشد.
- ۷-۱- کمیسیون دائمی هیات امنا: کمیسیونی است که مسئولیت بررسی، کارشناسی و ارائه پیشنهادات قابل طرح در هیات امنا و سایر امور ارجاعی از سوی هیات امنا را بر عهده دارد.
- ۸-۱- شورای معاونین «هیات رئیسه»: شورای معاونین که در حکم هیات رئیسه دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری می‌باشد، دومین رکن اجرایی پژوهشکده پس از رییس پژوهشکده می‌باشد.
- ۹-۱- هیات اجرایی منابع انسانی: مرجعی است که در چارچوب ضوابط و مقررات تعیین شده از سوی هیات امنا براساس دستورالعمل پیوست شماره یک، متکفل اعمال و وظایف، اختیارات و تنظیم راهکارهای اجرایی بخش اداری، تشکیلاتی و امور نیروی انسانی و سایر امور محول پژوهشکده می‌باشد که در این آیین نامه به اختصار هیات اجرایی نامیده می‌شود.
- ۱-۱-۱- دستگاه اجرایی: عبارت است از کلیه وزارتخانه‌ها، موسسات و یا شرکتهای دولتی، موسسات و یا نهادهای عمومی غیردولتی و نیز کلیه دستگاههایی که از سوی هیات امنای پژوهشکده تعیین شده باشد می‌باشند.

استاد: وزارت جهاد کشاورزی  
مدرسه عالی دامپزشکی

مهر مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه	جواد توکلیان رییس پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	جهانگیر پرهت معاون وزیر و رییس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رییس هیات امنای پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی
---	---	---

آدرس: کرج - جاده بادشت - روبروی ترناله شهید گلستر - پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران - صندوق پستی: ۳۱۵۳۵-۱۸۱۹۷

تلفن: ۰۲۶-۳۲۷۰۶۵۲-۳۲۷۰۲۵۳۶، فاکس: ۰۲۶-۳۲۷۰۶۶۷، پست الکترونیک: info@abrii.ac.ir، بابت الکترونیک: www.abrii.ac.ir



معاونت آموزش و ترویج کشاورزی

پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران



جمهوری اسلامی ایران

برستان

### آیین نامه استنادی اعضای غیربایات علمی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پرست: .....

۱۱-۱- **جذب:** عبارت است از فرآیند شناسایی، انتخاب و پذیرفتن اشخاص حقیقی برای خدمت در پژوهشگاه متناسب با پست‌های سازمانی بالاتصدی مصوب، به هر یک از انحاء از قبیل قراردادی، ماموریت و ... در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

۱۲-۱- **استخدام:** عبارت است از فرآیند پذیرفتن اشخاص حقیقی برای خدمت در پژوهشگاه، در یکی از پست‌های سازمانی بالاتصدی مصوب، به یکی از وضعیت‌های پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قطعی در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

۱۳-۱- **عضو:** منظور از عضو در این آیین نامه و پیوسته‌های آن، عضو غیرهیات علمی شاغل در پژوهشگاه در سه وضعیت رسمی، پیمانی و قراردادی می‌باشد.

۱۴-۱- **عضو رسمی:** فردی است که به موجب حکم رسمی برای تصدی یکی از پست‌های سازمانی پژوهشگاه در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه استخدام شده باشد.

۱۵-۱- **عضو پیمانی:** فردی است که به موجب قرارداد پیمانی برای تصدی یکی از پست‌های سازمانی پژوهشگاه برای مدت معین، در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه استخدام شده باشد.

۱۶-۱- **عضو قراردادی:** فردی است که به موجب قرارداد منعقد شده با پژوهشگاه به منظور انجام وظایف مشخص برای مدت معین در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه بکارگرفته شده باشد.

۱۷-۱- **حکم:** عبارت است از ابلاغ کتبی دستور مقام صلاحیت‌دار پژوهشگاه به عضو رسمی، در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

۱۸-۱- **قرارداد:** عبارت است از توافق نامه کتبی که به امضای مقام صلاحیت‌دار پژوهشگاه و نیز شخص واجد شرایط طرف قرارداد می‌رسد و وی به موجب آن در ازای دریافت حقوق و مزایا برای مدت مندرج در قرارداد، وظایف محول را انجام می‌دهد.

۱۹-۱- **پست سازمانی:** جایگاهی در تشکیلات سازمانی پژوهشگاه است که بطور مستمر جهت واگذاری تمام یا بخشی از وظایف یک شغل برای تصدی یک عضو رسمی یا پیمانی در نظر گرفته می‌شود.

۲۰-۱- **مشاغل تخصصی و اصلی:** مشاغل تخصصی به آن گروه از مشاغل اطلاق می‌گردد که وجود آنها برای تحقق اهداف و انجام ماموریت‌های اساسی پژوهشگاه الزامی می‌باشد و مشاغل اصلی به آن گروه از مشاغل اطلاق می‌گردد که برای پشتیبانی و حمایت از مشاغل تخصصی ایجاد می‌شود و عناوین و مشخصات آن توسط هیات اجرایی تعیین می‌گردد.

مهر مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه	جواد توکلیان رییس پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	جهانگیر پرست هاون وزیر و رییس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رییس هیات امنای پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی
---	---	--



جمهوری اسلامی ایران  
برسرتعالی



مركز تحقيقات آموزش و ترويج كشاورزی

پژوهشكده بيوتكنولوژی كشاورزی ايران

**آيين نامه استحضای اعضاء غيرهيأت علمی**

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پوست: .....

۱-۲۱- **شغل:** عبارت است از مجموعه وظایف و مسئولیت‌های مرتبط و مشخصی که از سوی پژوهشکده بعنوان کار واحد شناخته می شود.

۱-۲۲- **رشته شغلی:** عبارت است از یک یا چند پست سازمانی که از لحاظ نوع کار، یکسان و مشابه محسوب می شوند، اما از نظر ارزش و اهمیت و صعوبت انجام کار، دارای سطوح و مراتب مختلف می باشند.

۱-۲۳- **رسته شغلی:** مجموعه‌ای از رشته‌های شغلی است که از لحاظ فعالیت و نوع کار و حرفه، وابستگی نزدیک دارند، مانند رسته آموزشی، فرهنگی و پژوهشی.

۱-۲۴- **خدمت:** عبارت است از اشتغال به کار یا مجموعه اقداماتی که عضو به موجب حکم یا قرارداد مکلف به انجام آن می گردد.

۱-۲۵- **شرح شغل:** عبارت است از شرح مکتوب و مدونی که حاوی مشخصات اصلی و اساسی شغل از جمله: تعریف، نمونه وظایف و مسئولیت‌ها و شرایط احراز شغل در چارچوب تشکیلات تفصیلی پژوهشکده می باشد.

۱-۲۶- **پایه:** عبارت است از نمایش عددی خدمات قابل قبول عضو براساس امتیاز کسب شده در قالب فرم ارزیابی سالانه در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

۱-۲۷- **ترفیع پایه:** عبارت است از افزایش عددی پایه عضو واجد شرایط در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

۱-۲۸- **ارتقای رتبه:** عبارت است از کسب رتبه بالاتر عضو واجد شرایط، در چارچوب ضوابط و مقررات دستورالعمل اجرایی ارتقا رتبه اعضای غیرهیأت علمی.

۱-۲۹- **انتصاب:** عبارت است از گماردن عضو رسمی یا پیمانی به یکی از پست‌های سازمانی بر اساس شرایط احراز شغل.

۱-۳۰- **حقوق یا دستمزد:** عبارت است از مبلغی که در ازای انجام کار در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به عضو ذی حق تعلق می گیرد.

۱-۳۱- **مزایا و فوق العاده‌ها:** عبارت است از جوهری که در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به طور مستمر و غیرمستمر علاوه بر حقوق رتبه و پایه به عضو ذی حق پرداخت می گردد.

۱-۳۲- **انتقال:** عبارت است از تغییر محل خدمت عضو رسمی به طور دائم از پژوهشکده به سایر دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی و دستگاههای اجرایی و بالعکس در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

۱-۳۳- **ماموریت:** عبارت است از:

الف: محول نمودن شغل یا وظیفه‌ای موقت به عضو با حفظ پست سازمانی وی برای مدت معین که ممکن است خارج از محل خدمت عضو باشد.

مهر مرکز هیات‌های امانا و هیات‌های ممیزه	جواد توکلیان رییس پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	جهانگیر پرهست هاون وزیر و رییس سازمان تحقیقات آموزش و ترویج کشاورزی و رییس هیات امانای پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی
--	---	---



مندی نهیبات، آهزن و تون ککوردی  
پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران



جمهوری اسلامی ایران  
برسصال

### آیین نامه استنادی اعضای غیربایات طی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پرست: .....

ب- اعزام عضو به صورت تمام وقت یا پاره وقت برای مدت معین به واحدی از واحدهای دیگر داخل پژوهشکده یا به سایر دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی و دستگاههای اجرایی.

ج- اعزام عضو برای گذراندن دوره آموزشی یا مطالعاتی یا کارآموزی در داخل یا خارج از کشور.

۱-۳۴- **استعفا:** عبارت است از قطع رابطه استخدامی عضو با پژوهشکده که بنا به درخواست وی، پس از موافقت رئیس پژوهشکده یا مقام مجاز از طرف وی در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه صورت می پذیرد.

۱-۳۵- **بازنشستگی:** عبارت است از قطع رابطه خدمتی عضو با پژوهشکده که در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه و با توجه به مقررات صندوق های بازنشستگی ذیربط به موجب حکم رسمی صورت می پذیرد.

۱-۳۶- **بازخریدی خدمت:** عبارت است از پرداخت مبالغی متناسب با مدت خدمت قابل قبول در ازای قطع رابطه استخدامی عضو با پژوهشکده در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

۱-۳۷- **از کارافتادگی:** عبارت است از وضعیت عضوی که به موجب قوانین و مقررات مربوط، توانمندی جسمانی و یا روانی لازم برای انجام خدمت را دارا نبوده و ضمن قطع رابطه خدمتی تا رسیدن به زمان بازنشستگی، از حقوق وظیفه استفاده می نماید.

۱-۳۸- **آماده به خدمت:** وضعیتی است که عضو رسمی پژوهشکده بنا به یکی از دلایل ذیل، با حکم رئیس پژوهشکده یا مقام مجاز از طرف وی در انتظار تعیین تکلیف برای انجام خدمت قرار می گیرد.

الف- انحلال واحدی از پژوهشکده که فرد در آن محل خدمت می نماید.

ب- حذف پست سازمانی عضو در چارچوب اصلاح ساختار تشکیلاتی پژوهشکده براساس تشریفات قانونی و تصویب در هیات امانا.

ج- موجود نبودن پست سازمانی بعد از اتمام ماموریت یا مرخصی بدون حقوق متناسب با شرایط احراز عضو.

د- در مواردی که براساس تصمیم مراجع مذکور در هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری یا مراجع قضائی، عضو از خدمت معلق شده باشد.

۱-۳۹- **انفصال:** عبارت است از برکناری عضو به طور موقت یا دائم از خدمت، به موجب آرای قطعی صادر شده از سوی مراجع قانونی.

۱-۴۰- **اخراج:** عبارت است از قطع رابطه استخدامی عضو به موجب آرای قطعی مراجع قانونی ذیربط.

مهر مرکز هیاتهای امانا و هیاتهای ممیزه	<p>جواد توکلیان رئیس پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران</p>	<p>جهانگیر پرهمت همان وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رئیس هیات امانای پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی</p>
--	---	---



مدیریت تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی  
پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران



جمهوری اسلامی ایران  
برسالتی

آیین نامه اتحداً اعضای غیربایات علمی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پرست: .....

## فصل دوم: ورود به خدمت

در هر سال با هماهنگی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

- ماده ۲- پژوهشگر (با هماهنگی و از طریق سازمان در هر سال) پس از اخذ مجوزهای قانونی لازم از مراجع ذیربط، سهمیه استخدام عضو غیر هیات علمی ستاد و هر یک از واحدهای وابسته و تابعه را تعیین و ابلاغ می نماید.
- ماده ۳- بکارگیری و جذب اعضا به صورت قراردادی و همچنین استخدام اعضا به صورت پیمانی و رسمی (با رعایت سهمیه ابلاغی) در پژوهشگر در قالب تشکیلات سازمانی مصوب، براساس نیاز سازمانی و موافقت بالاترین مقام اجرایی پژوهشگر منحصرأ پس از تصویب هیات امنا و احراز صلاحیتهای لازم توسط مراجع ذیصلاح، از طریق آزمون، یا مصاحبه و یا هر دو و با توجه به اصل شایستگی و انتخاب اصلح انجام می پذیرد.
- ماده ۴- متقاضیان جذب و استخدام در پژوهشگر می بایست از شرایط عمومی ذیل، برخوردار باشند:
- الف- تابعیت جمهوری اسلامی ایران و عدم تغییر یا کسب تابعیت مضاعف در طول دوران خدمت.
- ب- التزام عملی به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و اعتقاد به ولایت فقیه.
- ج- اعتقاد و التزام عملی به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان پذیرفته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.
- د- عدم سابقه عضویت یا وابستگی به گروه های سیاسی معارض با نظام اسلامی ایران.
- ه- عدم اشتها به فسق و فجور و عمل به مناهای اخلاقی و اعمال و رفتار خلاف حیثیت و شرافت و شئون شغلی.
- و- نداشتن سوء پیشینه کیفری موثر.
- ز- عدم محکومیت به محرومیت از خدمات دائمی دولتی براساس رای قطعی صادره از سوی مراجع ذیصلاح.
- ح- عدم اعتیاد و اشتها به خرید و فروش مواد مخدر، مشروبات الکی و نظایر آن
- ط- دارا بودن مدرک پایان خدمت وظیفه عمومی و یا معافیت قانونی دائم (برای آقایان)
- ی- برخوردار از سلامت و توانایی روانی متناسب با خدمت مورد نظر.
- ک- برخوردار از سلامت و توانایی جسمانی متناسب با خدمت مورد نظر.
- ل- دارا بودن حداقل مدرک تحصیلی کاردانی یا سطح یک حوزوی.
- م- دارا بودن حداقل سن ۲۰ سال تمام و حداکثر ۳۵ سال تمام برای دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی، کارشناسی و سطوح یک و دو حوزوی، حداکثر ۴۰ سال تمام برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد، دکتری حرفه ای و سطح سه حوزوی و حداکثر ۴۵ سال تمام برای متخصصین یا مدرک تحصیلی دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزوی.

مهر مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه	جواد توکلیان ریس پژوهشگر بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	جهانگیر پرهمن معاون وزیر و رییس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رییس هیات امنای پژوهشگر بیوتکنولوژی کشاورزی
---	---	---

آدرس: کرج- جاده بهشت- روبروی تریبال شیداکاتری- پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران- صندوق پستی: ۳۱۵۲۵-۱۸۱۷

تلفن: ۰۲۶-۳۲۷۰۱۶۵۲-۳۲۷۰۲۵۲۶، فاکس: ۰۲۶-۳۲۷۰۱۶۶۷، پست الکترونیک: info@abrii.ac.ir، یات الکترونیک: www.abrii.ac.ir



جمهوری اسلامی ایران

برسالت

### آیین نامه استخدامی اعضای غیربایات علمی



معاونت تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی

پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران

شماره: .....

تاریخ: .....

پست: .....

تبصره ۱- دارندگان مدرک تحصیلی همتراز یا مقطع تحصیلی دانشگاهی، چنانچه همترازی آنان براساس ضوابط و مقررات مربوط دارای ارزش استخدامی مورد تایید مراجع ذیصلاح باشد، در شمول این ماده قرار می گیرند.

تبصره ۲- پژوهشکده بدون الزام به رعایت مفاد بندهای «ل» و «م» ماده «۴» این آیین نامه، مجاز به استفاده از خدمات فنی، مشاوره‌ای، پژوهشی، علمی و ... اعضای شاغل در دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و دستگاه‌های اجرایی و خبرگان غیر شاغل دولتی، در قالب قرارداد می باشد. این نوع فعالیت‌ها به عنوان شغل محسوب نگردیده و مشمول تبصره «۲۹» قانون بودجه سال ۱۳۴۴ کشور نخواهد بود. میزان حق الزحمه این افراد به پیشنهاد واحد متقاضی و تایید هیات اجرایی، متناسب با ساعات کار هفتگی، تا سقف یک و نیم (۱/۵) برابر حقوق و مزایای اعضای شاغل مشابه، تعیین و پرداخت می گردد.

ماده ۵- جذب و استخدام اشخاص ذیل با احراز شرایط اختصاصی و شرایط عمومی ورود به خدمت، به استثنای بندهای "ک" و "م" و حسب مورد ویژگی‌هایی که توسط هیات اجرایی تعیین می گردد، تابع قوانین و مقررات مربوط به خود خواهد بود.

۱-۵- جانبازان، ایثارگران و خانواده آنان

۲-۵- نخبگان

۳-۵- معلولین

۴-۵- اتباع خارجی

ماده ۶- مرجع استعلام و تشخیص شرایط عمومی موضوع ماده "۴" این آیین نامه حسب مورد، مبادی قانونی ذیصلاح، از جمله هسته گزینش کارکنان و هیات اجرایی پژوهشکده می باشد.

ماده ۷- متقاضیان جذب و استخدام در پژوهشکده می بایست از شرایط اختصاصی لازم، از جمله شرایط احراز شغل به تشخیص هیات اجرایی پژوهشکده برخوردار باشند.

مهر مرکز هیات‌های امانا و هیات‌های ممیزه	جواد توکلیان رییس پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	جهانگیر پرهیت معاون وزیر و رییس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رییس هیات امانای پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی
--	---	---

آدرس: کرج- جاده بادشت- روبروی ترینال شهید گلستانی- پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران- صندوق پستی: ۳۱۵۳۵-۱۸۱۷

تلفن: ۰۲۶-۳۲۷۰۱۶۵۲-۳۲۷۰۲۵۲۶، فاکس: ۰۲۶-۳۲۷۰۱۶۶۷، پست الکترونیک: info@abrii.ac.ir، پست الکترونیک: www.abrii.ac.ir





وزارت تحقیقات، آموزش و ترویج کشور

پژوهشگاه بین‌المللی فناوری کشور ایران



جمهوری اسلامی ایران

برستعالی

آیین‌نامه استنادی اعصاب غیربیمات علمی

شماره: .....

تاریخ: .....

پوست: .....

## فصل سوم: جذب، استخدام و تبدیل وضعیت

ماده ۸- جذب و استخدام در پژوهشکده پس از احراز شرایط عمومی و اختصاصی با هماهنگی سازمان به سه صورت انجام می پذیرد:

- الف- بکارگیری عضو قراردادی برای انجام وظایف و ماموریت‌های محول براساس قرارداد منعقد شده برای مدت معین.
- ب- استخدام پیمانی برای تصدی پست‌های سازمانی به موجب قرارداد سالانه که تمدید آن منوط به کسب حداقل «۷۰» درصد امتیاز ارزیابی عملکرد سالیانه و همچنین موافقت رئیس پژوهشکده و یا مقام مجاز از طرف وی می‌باشد.
- ج- استخدام رسمی آزمایشی برای تصدی پست‌های سازمانی به موجب حکم.
- د- استخدام رسمی قطعی برای تصدی پست‌های سازمانی به موجب حکم.

تبصره- کلیه افرادی که براساس این آیین‌نامه به صورت قراردادی بکار گرفته می‌شوند، به استناد ماده «۱۸۸» قانون کار، از شمول قانون مذکور خارج بوده و دعاوی آنان در هیات‌های تشخیص و حل اختلاف وزارت کار قابل رسیدگی نمی‌باشد.

ماده ۹- پژوهشکده می‌تواند در قالب سهمیه ابلاغی سازمان، وضعیت بکارگیری اعضای قراردادی مشمول این آیین‌نامه را پس از احراز شرایط ذیل، به پیشنهاد هیات اجرایی، تایید هسته گزینش، موافقت رئیس پژوهشکده و تصویب هیات امنا با رعایت ضوابط و مقررات این آیین‌نامه، مشروط به وجود پست سازمانی بالاتصدی به استخدام پیمانی تبدیل نماید.

الف- دارا بودن مدرک تحصیلی کاردانی یا سطح یک حوزه و حداقل ۷ سال سابقه قراردادی با مدرک مزبور در پژوهشکده یا سایر دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و دستگاه‌های اجرایی.

ب- دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی یا سطح دو حوزه و حداقل ۵ سال سابقه قراردادی با مدرک مزبور در پژوهشکده یا سایر دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و دستگاه‌های اجرایی.

ج- دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر یا سطح‌های سه و چهار حوزه و حداقل ۳ سال سابقه قراردادی با مدرک مزبور در پژوهشکده یا سایر دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و دستگاه‌های اجرایی.

تبصره ۱- اعضای که قبل از تصویب این آیین‌نامه، با مدرک تحصیلی پایین‌تر از کاردانی و حداقل دیپلم برای مشاغل نگهبانی و انتظامات به صورت قراردادی جذب شده‌اند، با رعایت ضوابط و مقررات این آیین‌نامه، مشروط به دارا بودن پست سازمانی بالاتصدی، با حداقل «۱۰» سال سابقه خدمت قراردادی در این پژوهشکده و احراز سایر شرایط لازم، به پیمانی تبدیل وضع می‌شوند.

مهر مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه	جواد توکلیان رئیس پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	جهانگیر پرست معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رئیس هیات امنای پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی
---	---	---



مادهای کیفیت آموزش و تربیت کشور

پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران



جمهوری اسلامی ایران

برسنتالی

### آیین نامه استخامی اعصاب غیربیماری علمی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پست: .....

تبصره ۲- افراد شاغل در پژوهشکده که تا قبل از ابلاغ این آیین نامه مشمول قانون کار بوده‌اند، مشروط به دارا بودن پست سازمانی بلا تصدی، حداقل «۱۵» سال سابقه بیمه کارگری در پژوهشکده و احراز شرایط لازم، با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه و درخواست ذی نفع از تاریخ ابلاغ این آیین نامه، به پیمانی تبدیل وضع می‌شوند و تابع مقررات این آیین نامه خواهند بود.

تبصره ۳- چنانچه اعضا با رعایت تبصره «۲» ماده «۵۱» این آیین نامه در حین خدمت، مدرک تحصیلی بالاتر ارائه نمایند، یک دوم سابقه خدمت آنان با مدرک تحصیلی قبلی در ازای ارائه مدرک تحصیلی کارشناسی و پایین تر و تمام سابقه خدمت آنان با مدرک تحصیلی قبلی در ازای ارائه مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر برای تبدیل وضعیت به پیمانی قابل محاسبه است.

تبصره ۴- مدارک تحصیلی بالاتر و غیر مرتبط ارائه شده توسط اعضاء قابل احتساب نخواهد بود.

تبصره ۵- سنواتی که بابت آن به عضو حق سنوات پرداخت شده یا نشده باشد، بعنوان سابقه لحاظ خواهد شد.

ماده ۱۰- پژوهشکده می‌تواند وضعیت استخدام اعضای پیمانی مشمول این آیین نامه را پس از احراز شرایط ذیل، با تصویب هیات اجرایی، تایید هسته گزینش و موافقت رئیس پژوهشکده و تایید سازمان، به رسمی آزمایشی تبدیل نماید.

الف- دارا بودن مدرک تحصیلی کاردانی یا سطح یک حوزه و حداقل ۷ سال سابقه پیمانی با مدرک مزبور در پژوهشکده.

ب- دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی یا سطح دو حوزه و حداقل ۵ سال سابقه پیمانی با مدرک مزبور در پژوهشکده.

ج- دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر یا سطح سه و سطح چهار حوزه و حداقل ۳ سال سابقه پیمانی با

#### مدک مزبور در پژوهشکده. بررس

تبصره ۱- اعضای که قبل از تصویب این آیین نامه، با مدرک تحصیلی پایین تر از کاردانی به استخدام پیمانی درآمده‌اند، با داشتن حداقل ۱۰ سال سابقه خدمت پیمانی در پژوهشکده و احراز سایر شرایط لازم به رسمی آزمایشی تبدیل وضع می‌شوند.

تبصره ۲- چنانچه اعضا با رعایت تبصره «۲» ماده «۵۱» این آیین نامه در حین خدمت، مدرک تحصیلی بالاتر ارائه نمایند یک دوم سابقه خدمت آنان با مدرک تحصیلی قبلی در ازای ارائه مدرک تحصیلی کارشناسی و پایین تر و تمام سابقه خدمت آنان با مدرک تحصیلی قبلی در ازای ارائه مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی قابل محاسبه است.

تبصره ۳- مدارک تحصیلی بالاتر و غیر مرتبط ارائه شده توسط اعضاء قابل احتساب نخواهد بود.

ماده ۱۱- اعضای که از پیمانی به رسمی تبدیل وضعیت می‌یابند، الزاما یک دوره آزمایشی دو ساله را همراه با گذراندن دوره آموزش شغلی و توجیهی، علاوه بر دوره پیمانی طی خواهند کرد. پژوهشکده در طول دوره رسمی آزمایشی، رفتار عملکرد

مهر مرکز هیات‌های امانا و هیات‌های ممیزه	جواد توکلیان ریس پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	جهانگیر پرهت معاون وزیر و رییس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رییس هیات امنای پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی
--	--	---



معاونت آموزش و ترویج کشاورزی  
پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران



### آیین نامه استنادی اعضای غیربابت علمی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پرست: .....

عضو را از نظر لیاقت (علمی، اخلاقی، خلاقیت و مسئولیت پذیری)، کاردانی، روحیه خدمت و نظم و انضباط اداری مورد ارزیابی قرار داده و در صورت احراز شرایط لازم به رسمی قطعی تبدیل وضع می نماید.  
ماده ۱۲- در صورتی که عضو در پایان دوره آزمایشی به تشخیص هیات اجرایی شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی قطعی را کسب ننمایند، به یکی از روشهای ذیل با وی رفتار خواهد شد.  
الف - اعطای مهلت دوساله دیگر برای احراز شرایط.  
ب- تبدیل وضعیت به استخدام بیمانی.

ج- بازخریدی خدمت یا بازنشستگی حسب مورد در صورت احراز شرایط لازم.

ماده ۱۳- اعاده به خدمت عضو مستعفی رسمی در صورت نیاز **پژوهشکده** مشروط به آنکه سن وی در زمان ارائه درخواست اعاده به کار بیش از «۵۰» سال نباشد، یا با اخذ مجوز کبر سن از هیات اجرایی برای موضوع بند «م» ماده «۴» این آئین نامه و موافقت رئیس **پژوهشکده** فقط برای یکبار با احتساب سابقه خدمت در **پژوهشکده** و رعایت سایر شرایط مقرر در ماده مذکور بلامانع می باشد.

تبصره- سوابق خدمت عضو مستعفی که کسور بازنشستگی سنوات خدمت و پاداش پایان خدمت خود را قبلاً دریافت نموده باشد، در هنگام اعاده به خدمت مشروط به بازگرداندن وجوه دریافتی یاد شده و موافقت صندوق بازنشستگی مربوط، قابل احتساب می باشد.

ماده ۱۴- **پژوهشکده** می تواند در صورت نیاز به خدمات اعضای رسمی سایر دانشگاهها و موسسات آموزش عالی پژوهشی و فناوری دولتی و دستگاههای اجرایی، با موافقت عضو و <sup>توسط</sup> دستگاه مربوط از خدمات آنان برای مدت معین با رعایت مقررات به عنوان مامور استفاده نماید و یا بالعکس حسب درخواست دستگاههای مزبور و موافقت عضو، اعضای رسمی خود را به این قبیل دستگاه ها مامور نماید. حقوق و مزایای کارکنان و اعضای مامور حسب توافق دستگاههای ذیربط از محل اعتبارات دستگاه مبدا یا مقصد پرداخت می گردد.

تبصره- مدت مأموریت مشمولان ماده حداقل شش ماه و حداکثر یک سال خواهد بود و در صورت ضرورت، با تشخیص هیئت اجرایی این مدت حداکثر تا مدت ۳ سال و بصورت سالیانه قابل تمدید است.

ماده ۱۵- کارکنان رسمی سایر دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی و دستگاههای اجرایی، حسب نیاز **پژوهشکده** و موافقت «واحد» مربوطه می توانند با حفظ پیشینه خدمتی به **پژوهشکده** منتقل شوند. حقوق و مزایای این قبیل افراد براساس پست سازمانی تخصیص داده شده و سوابق خدمتی، بر طبق مقررات این آیین نامه تعیین می گردد.  
انتقال اعضای رسمی **پژوهشکده** نیز به دستگاههای مزبور حسب درخواست آنان با موافقت سازمان و مشروط به

افزایش حقوق  
تاریخ: .....  
پرست: .....

مهر مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه	جواد توکلیان رئیس پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	جهانگیر پرهت معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رئیس هیات امنای پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی
--	---	---



جمهوری اسلامی ایران  
برسنتی



معاونت تحقیقات آموزش و ترویج کشاورزی

پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران

آمین نامه استحضامی اعضاء غیر هیات علمی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پست: .....

با درخواست پژوهشگاه بلا مانع است. در این صورت از تاریخ اجرای حکم انتقال، رابطه استخدامی عضو منتقل شده با پژوهشگاه قطع می گردد. **اصدار: ۱۳۹۰**

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه	<p>جواد توکلیان ریس پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران</p>	<p>جهانگیر برهمت معاون وزیر و رییس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رییس هیات امنای پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی</p>
--	--	---

آدرس: کرج - جاده باهنر - روبروی ترینال شهید کاظمی - پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران صندوق پستی: ۳۱۵۲۵-۱۸۱۷

تلفن: ۰۲۶-۳۲۷۰۹۶۵۲-۳۲۷-۳۵۲۶ فاکس: ۰۲۶-۳۲۷۰۱۶۷ پست الکترونیک: info@abrii.ac.ir پایت الکترونیک: www.abrii.ac.ir



مادهی تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی  
پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران



جمهوری اسلامی ایران

برستعلی

آمین نامه استنادی اعضای غیربیات علمی

شماره: .....

تاریخ: .....

پوست: .....

## فصل چهارم: طبقه بندی مشاغل

ماده ۱۶- نظام طبقه بندی مشاغل پژوهشگده به طور کلی در دو طرح (الف) و (ب) به شرح جداول ذیل تقسیم می شوند:

جدول طرح طبقه بندی مشاغل

عنوان رشته شغلی	کد رشته	عنوان رشته شغلی
کارمند امور اداری	۱-۱	رسته اداری و مالی
کمک کارشناس امور اداری	۱-۲	
کارشناس امور اداری	۱-۳	
کارشناس ارشد امور اداری	۱-۴	
کارمند امور دفتری و بایگانی	۱-۵	
کمک کارشناس امور دفتری	۱-۶	
کارشناس امور دفتری	۱-۷	
کارشناس ارشد امور دفتری	۱-۸	
ماشین نویس	۱-۹	
جمعدار اموال	۱-۱۰	
کارمند امور مالی	۱-۱۱	
کمک کارشناس امور مالی	۱-۱۲	
کارشناس امور مالی	۱-۱۳	
کارشناس ارشد امور مالی	۱-۱۴	
کمک کارشناس امور اجرائی	۱-۱۵	
کارشناس امور اجرائی	۱-۱۶	
کارشناس ارشد امور اجرائی	۱-۱۷	
کارمند امور بازرگانی	۱-۱۸	
کمک کارشناس امور بازرگانی	۱-۱۹	

مهر مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه	جواد توکلیان رییس پژوهشگده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	جهانگیر پرهمت معاون وزیر و رییس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رییس هیات امنای پژوهشگده بیوتکنولوژی کشاورزی
---	---	--

آدرس: کرج- باده بادشت- روبروی ترینال شهید گلشنی- پژوهشگده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران- صندوق پستی: ۳۱۵۳۵-۱۸۱۷

تلفن: ۰۲۶-۳۲۷۰۶۵۲-۳۲۷۰۳۵۲۶، فاکس: ۰۲۶-۳۲۷۰۶۶۷، پست الکترونیک: info@abrii.ac.ir، سایت الکترونیک: www.abrii.ac.ir



دانش فنی و آموزش و ترویج کشاورزی  
پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران



### آمین نامه استحضامی اخصای غیربیات علمی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پوست: .....

کارشناس امور بازرگانی	۱-۲۰	رسته فرهنگی و آموزشی
کارشناس ارشد امور بازرگانی	۱-۲۱	
کارشناس امور حقوقی	۱-۲۲	
ارشد ارشد امور حقوقی	۱-۲۳	
مامور حراست	۱-۲۴	
کمک کارشناس امور حراست	۱-۲۵	
کارشناس حراست	۱-۲۶	
کارشناس ارشد حراست	۱-۲۷	
کمک کارشناس برنامه و بودجه	۱-۲۸	
کارشناس برنامه و بودجه	۱-۲۹	
کارشناس ارشد برنامه و بودجه	۱-۳۰	
کارشناس بررسی عملیات	۱-۳۱	
کارشناس ارشد بررسی عملیات	۱-۳۲	
کمک کارشناس بررسی اسناد و مدارک	۱-۳۳	
کارشناس بررسی اسناد و مدارک	۱-۳۴	
کارشناس ارشد بررسی اسناد و مدارک	۱-۳۵	
کمک کارشناس آمار و اطلاعات	۱-۳۶	
کارشناس آمار و اطلاعات	۱-۳۷	
کارشناس ارشد آمار و اطلاعات	۱-۳۸	
کارشناس مطالعات اقتصادی	۱-۳۹	
کارشناس ارشد مطالعات اقتصادی	۱-۴۰	
کمک کارشناس امور آموزشی	۲-۱	
کارشناس امور آموزشی	۲-۲	
کارشناس ارشد امور آموزشی	۲-۳	

جهانگیر برهمت	جواد توکلیان	مهتر مرکز هیات‌های امانا و هیات‌های ممیزه
معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی	رییس پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	
و رییس هیات امنای پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی		

جاده دولت - روبروی تریبال شهید کاستری - پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران - صندوق پستی: ۱۸۱۷-۳۱۳۳۵

تلفن: ۰۲۶-۳۲۷۰۴۵۴۴-۳۲۷۰۴۵۴۴-۰۲۶-۳۲۷۰۱۶۷۲ فاکس: ۰۲۶-۳۲۷۰۱۶۷۲ پست الکترونیک: info@abrii.ac.ir سایت الکترونیک: www.abrii.ac.ir



وزارت تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی  
پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران



جمهوری اسلامی ایران  
برستعلی

آمین نامه استخامی اعضای غیربیات علمی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پرست: .....

کمک کارشناس امور پژوهشی	۲-۴
کارشناس امور پژوهشی	۲-۵
کارشناس ارشد امور پژوهشی	۲-۶
کارشناس تربیت بدنی	۲-۷
کارشناس ارشد تربیت بدنی	۲-۸
کمک کارشناس توسعه روستایی	۲-۹
کارشناس توسعه روستایی	۲-۱۰
کارشناس ارشد توسعه روستایی	۲-۱۱
کمک کارشناس امور هنری	۲-۱۲
کارشناس امور هنری	۲-۱۳
کارشناس ارشد امور هنری	۲-۱۴
کمک کارشناس روابط بین الملل	۲-۱۵
کارشناس روابط بین الملل	۲-۱۶
کارشناس ارشد روابط بین الملل	۲-۱۷
مترجم	۲-۱۸
مترجم ارشد	۲-۱۹
کمک کارشناس کتابدار و اطلاع رسانی	۲-۲۰
کارشناس کتابدار و اطلاع رسانی	۲-۲۱
کارشناس ارشد کتابدار و اطلاع رسانی	۲-۲۲
کمک کارشناس امور فوق برنامه	۲-۲۳
کارشناس امور فوق برنامه	۲-۲۴
کارشناس ارشد امور فوق برنامه	۲-۲۵
کمک کارشناس سمی و بصری	۲-۲۶
کارشناس سمعی و بصری	۲-۲۷

جهانگیر برهمت  
معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی  
و رئیس هیات امنای پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی

جواد توکلیان  
رئیس پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران

مهر مرکز هیات‌های امانا و هیات‌های ممیزه



معاونت امور آموزش عالی و تحصیلات عالی  
پژوهشگاه و تکنولوژی کشاورزی ایران



جمهوری اسلامی ایران  
برسالت

آیین نامه استنادی اعضای غیرمبارت علمی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پست: .....

کارشناس ارشد سمعی و بصری	۲-۲۸	رسته کشاورزی و محیط زیست
کمک کارشناس روابط عمومی	۲-۲۹	
کارشناس روابط عمومی	۲-۳۰	
کارشناس ارشد روابط عمومی	۲-۳۱	
کمک کارشناس مطالعات اجتماعی	۲-۳۲	
کارشناس مطالعات اجتماعی	۲-۳۳	
کارشناس ارشد مطالعات اجتماعی	۲-۳۴	
تکنسین دامپروری	۳-۱	
تکنسین کشاورزی	۳-۲	
تکنسین آبخیزداری	۳-۳	
تکنسین آزمایشگاه کشاورزی	۳-۴	
کمک تکنسین کشاورزی	۳-۵	
تکنسین ترویج کشاورزی	۳-۶	
تکنسین صنایع کشاورزی	۳-۷	
کمک کارشناس دامپروری	۳-۸	
کارشناس دامپروری	۳-۹	
کارشناس ارشد دامپروری	۳-۱۰	
کارشناس محیط زیست	۳-۱۱	
کارشناس ارشد محیط زیست	۳-۱۲	
کارشناس برنامه ریزی کشاورزی	۳-۱۳	
کارشناس ارشد برنامه ریزی کشاورزی	۳-۱۴	
کارشناس اقتصاد کشاورزی	۳-۱۵	
کارشناس ارشد اقتصاد کشاورزی	۳-۱۶	
کمک کارشناس آزمایشگاه کشاورزی	۳-۱۷	

جهانگیر پرهت معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رئیس هیات امنای پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی	جواد توکلیان رئیس پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	مهر مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه
---	---	--

آدرس: گنج - جاده بادشت - روبروی ترناله شهید کاترلی - پژوهشگاه و تکنولوژی کشاورزی ایران - صندوق پستی: ۱۸۱۷ - ۳۱۵۳۵

تلفن: ۰۲۶-۳۲۷-۱۶۵۲-۳۲۷-۳۵۳۶، فاکس: ۰۲۶-۳۲۷-۱۶۶۷، پست الکترونیک: info@abrii.ac.ir، سایت الکترونیک: www.abrii.ac.ir





سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی  
پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران



جمهوری اسلامی ایران  
سرتهالی

آیین نامه استواری اصناف غیربسات علمی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پوست: .....

کارشناس آزمایشگاه کشاورزی	۳-۱۸
کارشناس ارشد آزمایشگاه کشاورزی	۳-۱۹
کمک کارشناس خاک شناسی و حاصلخیزی خاک	۳-۲۰
کمک کارشناس اصلاح نباتات و زراعت	۳-۲۱
کارشناس اصلاح نباتات و زراعت	۳-۲۲
کارشناس ارشد اصلاح نباتات و زراعت	۳-۲۳
کمک کارشناس صنایع کشاورزی	۳-۲۴
کارشناس صنایع کشاورزی	۳-۲۵
کارشناس ارشد صنایع کشاورزی	۳-۲۶
کمک کارشناس گیاهپزشکی	۳-۲۷
کارشناس گیاهپزشکی	۳-۲۸
کارشناس ارشد گیاهپزشکی	۳-۲۹
کمک کارشناس ترویج کشاورزی	۳-۳۰
کارشناس ترویج کشاورزی	۳-۳۱
کارشناس ارشد ترویج کشاورزی	۳-۳۲
کمک کارشناس آموزش کشاورزی	۳-۳۳
کارشناس آموزش کشاورزی	۳-۳۴
کارشناس ارشد آموزش کشاورزی	۳-۳۵
کمک کارشناس آزمایشگاه کشاورزی	۳-۳۶
کارشناس آزمایشگاه کشاورزی	۳-۳۷
کارشناس ارشد آزمایشگاه کشاورزی	۳-۳۸
کمک کارشناس آموزش و ترویج آبزیان	۳-۳۹
کمک کارشناس صنایع غذایی	۳-۴۰
کارشناس صنایع غذایی	۳-۴۱

مهر مرکز هیات‌های امان و هیات‌های ممیزه	جواد توکلیان رئیس پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	جهانگیر پرهمت معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رئیس هیات امانی پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی
---	---	--

تهران: کرج - جاده بادشت - روبروی ترمینال شهید گلشنی - پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران - صندوق پستی: ۱۸۲۷-۲۱۵۳۵

تلفن: ۰۲۶-۲۲۷۰۲۵۴۴-۲۲۷۰۹۶۵۲-۲۶-۲۲۷۰۱۰۶۷ فاکس: ۰۲۶-۲۲۷۰۱۰۶۷ پست الکترونیک: info@abrii.ac.ir سایت الکترونیک: www.abrii.ac.ir



جمهوری اسلامی ایران  
برسخطای



مادون تقبالت آذون ترویج کشاورزی

پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پوست: .....

### آمین نامه استنادی احصای غیربیات علمی

کارشناس ارشد صنایع غذایی	۳-۴۲	
کمک کارشناس آزمایشگاه	3-43	
کارشناس آزمایشگاه	۳-۴۴	
کارشناس ارشد آزمایشگاه	3-45	رسته فنی و مهندسی
تکنسین برق	۴-۱	
تکنسین مخابرات	۴-۲	
تکنسین تاسیسات	۴-۳	
کمک کارشناس عمران	۴-۴	
کارشناس عمران	۴-۵	
کارشناس ارشد عمران	۴-۶	
کمک کارشناس تاسیسات	۴-۷	
کارشناس تاسیسات	۴-۸	
کارشناس ارشد تاسیسات	۴-۹	
تکنسین رایانه	۵-۱	رسته فناوری اطلاعات
کمک کارشناس رایانه	۵-۲	
کارشناس رایانه	۵-۳	
کارشناس ارشد رایانه	۵-۴	
تکنسین دامپزشکی	۶-۱	رسته بهداشتی و درمانی
کمک کارشناس دامپزشکی	۶-۲	
کارشناس دامپزشکی	۶-۳	
کارشناس ارشد دامپزشکی	۶-۴	
دامپزشک	۶-۵	
تکنسین دامپزشکی	۶-۶	

مهر مرکز هیات‌های امان و هیات‌های ممیزه	جواد توکلیان رییس پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	جهانگیر پرهمت معاون وزیر و رییس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رییس هیات امانی پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی
---	---	--



جمهوری اسلامی ایران

برسختی

### آیین نامه استنادی اعصاب غیربیماری علمی



مندان قیمت، آموزش و ترویج کشاورزی

پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران

شماره: .....

تاریخ: .....

پوست: .....

راننده خودرو تندرو سبک	۷-۱	<b>رشته خدمات و تدارکات عمومی</b>
راننده خودرو سنگین	۷-۲	
تکنسین فنی	۷-۳	
انباردار	۷-۴	
انباردار فنی	۷-۵	
خدمتکار عمومی	۷-۶	
نگهبان	۷-۷	
مامور خرید	۷-۸	
تکنسین چاپ و تکثیر	۷-۹	

ماده ۱۷- شرایط احراز مشاغل مربوط به هر یک از رشته‌های شغلی موضوع ماده "۱۶" و نیز شرایط تصدی مشاغل به تناسب وظایف پست‌های قابل تخصیص به هر شغل، براساس اهمیت وظایف و مسئولیت‌ها از لحاظ تحصیلات، تخصص، تجربه، مهارت سهولت و صعوبت کار و همچنین دوره‌های آموزشی مورد نیاز، حداکثر تا یک سال پس از تاریخ ابلاغ این آیین‌نامه به تصویب هیات اجرائی پژوهشگاه و تایید سازمان خواهد رسید. بدیهی است رشته‌های شغلی فعلی تا زمان تصویب کماکان به قوت خود باقیست.

تبصره: متصدیان مشاغل رشته خدمات و نظایر آن که در این آیین‌نامه درج نگردیده است، کماکان تا زمان خروج از دستگاه یا خدمت، تابع صرفاً عناوین طبقه‌بندی شغلی قبلی خواهند بود.

مهر مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه	جواد توکلیان رییس پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	جهانگیر پرهمت معاون وزیر و رییس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رییس هیات امنای پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی
--	---	--



جمهوری اسلامی ایران

برکتی

آیین نامه استخدامی اصحابی غیرمبارک علمی



رئیس‌جمهوری و وزیر علوم، تحقیقات و آموزش عالی

پژوهشگاه بین‌المللی فناوری کشاورزی ایران

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پرست: .....

## فصل پنجم: نظام پرداخت حقوق و مزایا

ماده ۱۸- نظام پرداخت حقوق و مزایای اعضا براساس ارزیابی عوامل شغل و شاغل و دیگر ویژگی‌های مندرج در این آیین‌نامه خواهد بود. اعضا براساس امتیاز حاصل از نتایج ارزشیابی عوامل مذکور برای هر کدام از مشاغل و متناسب با ویژگی‌ها حداکثر در پنج رتبه مقدماتی، مهارتی، رتبه ۳، رتبه ۲ و رتبه ۱ طبقه‌بندی می‌گردند.

تبصره: اعضا در بدو ورود به خدمت در رتبه مقدماتی پایه یک متناسب با مدرک تحصیلی مربوط قرار می‌گیرند.

ماده ۱۹- حقوق رتبه و پایه عضو براساس فرمول زیر تعیین می‌گردد.

$$\{ \text{ضریب مدرک تحصیلی} \times \text{پایه} \} + \text{عدد مبنا} \times \text{ضریب حقوقی} = \text{حقوق رتبه و پایه}$$

تبصره ۱: ضریب مدرک تحصیلی برای مقاطع تحصیلی ( کاردانی یا سطح یک حوزوی)، ( کارشناسی یا سطح دو حوزوی)، ( کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزوی)، ( دکتری یا سطح چهار حوزوی) به ترتیب ۵۰، ۶۰، ۷۵ و ۸۰ تعیین می‌گردد.

تبصره ۲: پایه، نمایش عددی خدمات قابل قبول عضو می‌باشد که براساس بند "۲۵" ماده "۱" این آیین‌نامه تعریف می‌گردد.

تبصره ۳: عدد مبنا برای رتبه‌ها، متناسب با مدرک تحصیلی و براساس جدول ذیل تعیین می‌گردد.

مدرک تحصیلی رتبه	کاردانی یا سطح یک حوزه	کارشناسی یا سطح دو حوزه	کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	دکتری یا سطح چهار حوزه
مقدماتی	۳۷۰۰	۴۲۰۰	۴۷۰۰	۵۱۰۰
مهارتی	۳۸۰۰	۴۳۰۰	۴۸۰۰	۵۲۰۰
رتبه ۳	۳۹۰۰	۴۴۰۰	۴۹۰۰	۵۳۰۰
رتبه ۲	--	۴۵۰۰	۵۰۰۰	۵۴۰۰
رتبه ۱	--	--	۵۱۰۰	۵۵۰۰

تبصره ۴: عدد مبنا برای مشمولین تبصره ماده "۲۳" این آیین‌نامه "۴۶۰۰" تعیین می‌گردد.

تبصره ۵: ضریب حقوقی سالیانه مشروط به آنکه کمتر از میزان ابلاغ شده از سوی هیات وزیران نباشد توسط هیات امانت تعیین می‌گردد.

جهانگیر پرهمت معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رئیس هیات امنای پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی	جواد توکلیان رئیس پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	مهر مرکز هیات‌های امانت و هیات‌های ممیزه
--	---	--

آدرس: کرج-جاده بادشت-روبروی ترمینال شهید کلاستر- پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران. صندوق پستی: ۳۱۵۲۵-۱۸۲۷

تلفن: ۰۲۶-۳۳۷۰۳۳۶، ۰۲۶-۳۳۷۰۱۶۵۲، ۰۲۶-۳۳۷۰۱۶۶۷، فاکس: ۰۲۶-۳۳۷۰۱۶۶۷، پست الکترونیک: info@abrii.ac.ir، وبسایت الکترونیک: www.abrii.ac.ir



جمهوری اسلامی ایران

برسالت

### آیین نامه استنادی اعضای غیربایات علمی



سازمان ترویج و آموزش کشاورزی

پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران

شماره: .....

تاریخ: .....

پست: .....

تبصره: حقوق رتبه و پایه دارندگان مدارک تحصیلی دیپلم و پایین تر که در تاریخ تصویب این آیین نامه بصورت رسمی یا پیمانی و یا قراردادی در پژوهشگاه مشغول به کار می باشند به شرح مندرج در جدول زیر تعیین می گردد. اعضای مذکور حداکثر می توانند تا رتبه مهارتی ارتقاء یابند.

#### جدول نحوه محاسبه حقوق رتبه و پایه دارندگان مدرک تحصیلی دیپلم و زیر دیپلم

ردیف	مدرک تحصیلی	سابقه خدمت	حقوق رتبه و پایه
۱	دیپلم	تا ۱۲ سال	۹۰ درصد حقوق رتبه و پایه مقدماتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)
۲	دیپلم	۱۳ سال سابقه و بیشتر	۹۰ درصد حقوق رتبه و پایه مهارتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)
۳	زیر دیپلم	تا ۱۲ سال	۸۰ درصد حقوق رتبه و پایه مقدماتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)
۴	زیر دیپلم	۱۳ سال سابقه و بیشتر	۸۰ درصد حقوق رتبه و پایه مهارتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)

ماده ۲۰- به عضو، علاوه بر حقوق رتبه و پایه، فوق العاده‌هایی تحت عنوان: فوق العاده شغل، فوق العاده جذب و فوق العاده ویژه پرداخت می گردد. فوق العاده‌های مذکور بر اساس فرمول و ضرایب آن بر اساس جدول مندرج در زیر تعیین می گردد.

حقوق رتبه و پایه  $\times$  ضریب فوق العاده = فوق العاده‌های شغل، جذب و ویژه

#### جدول ضرایب فوق العاده‌های شغل، جذب و ویژه اعضا

رتبه	فوق العاده شغل	فوق العاده جذب	فوق العاده ویژه	جمع
مقدماتی	۰/۳۲۵	۰/۵۵۰	۰/۸۲۵	۱/۷
مهارتی	۰/۳۵۰	۰/۶۰۰	۰/۸۵۰	۱/۸
رتبه ۳	۰/۳۷۵	۰/۶۵۰	۰/۸۷۵	۱/۹
رتبه ۲	۰/۴۲۵	۰/۷۲۵	۱/۱۰۰	۲/۲۵
رتبه ۱	۰/۴۵۰	۰/۷۵۰	۱/۱۵۰	۲/۳۵

جهانگیر پرهت معاون وزیر و رییس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رییس هیات امنای پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی	جواد توکلیان رییس پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	مهر مرکز هیات‌های امانا و هیات‌های ممیزه
---	---	--

آدرس: کرج - جاده پرست - روبروی ترینال شهید گلستانی - پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران - صندوق پستی: ۱۸۱۷-۲۱۵۳۵

تلفن: ۰۲۶-۳۲۷۰۹۶۵۲-۳۲۷۰۳۵۳۶، فاکس: ۰۲۶-۳۲۷۰۱۶۶۷، پست الکترونیک: info@abrii.ac.ir، یات الکترونیک: www.abrii.ac.ir



دانش‌نخبه‌ها آزمون علمی کشاورزی  
پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران



آیین‌نامه استنادی اصنافی غیربیمات علمی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پوست: .....

تبصره ۱- فوق‌العاده‌های مندرج در این ماده برای دارندگان مدارک تحصیلی دیپلم و پایین‌تر که در تاریخ تصویب این آیین‌نامه بصورت رسمی یا پیمانی یا قراردادی در پژوهشکده مشغول به کار می‌باشند به شرح مندرج در جدول زیر تعیین می‌گردد.

جدول نحوه محاسبه فوق‌العاده‌ی شغل، جذب و ویژه دارندگان مدارک تحصیلی دیپلم و زیر دیپلم

ردیف	مدارک تحصیلی	سابقه خدمت	حقوق رتبه و پایه
۱	دیپلم	تا ۱۲ سال	۹۰ درصد حقوق رتبه و پایه مقدماتی (دارندگان مدارک تحصیلی کاردانی)
۲	دیپلم	۱۳ سال سابقه و بیشتر	۹۰ درصد حقوق رتبه و پایه مهارتی (دارندگان مدارک تحصیلی کاردانی)
۳	زیر دیپلم	تا ۱۲ سال	۸۰ درصد حقوق رتبه و پایه مقدماتی (دارندگان مدارک تحصیلی کاردانی)
۴	زیر دیپلم	۱۳ سال سابقه و بیشتر	۸۰ درصد حقوق رتبه و پایه مهارتی (دارندگان مدارک تحصیلی کاردانی)

تبصره ۲- پژوهشکده می‌تواند متناسب با شرایط اقتصادی خود میزان ضریب فوق‌العاده ویژه را هر دو سال یک بار با «پیشنهاد هیات اجرایی و هماهنگی "مرکز" و موافقت رییس سازمان تایید "مرکز" و تصویب هیئت امناء مورد بازنگری قرار دهد.

تبصره ۳- ضرایب فوق‌العاده‌های شغل و جذب متصدیان مشاغل مدیریتی، علاوه بر ضرایب تعیین شده در این ماده به میزان ارقام مندرج در جدول ذیل افزایش می‌یابد.

ردیف	نوع سرپرستی	میزان افزایش ضریب فوق‌العاده شغل	میزان افزایش ضریب فوق‌العاده جذب
۱	مدیر یا عناوین مشابه	۰/۵	۰/۴
۲	معاون مدیر یا عناوین مشابه	۰/۳	۰/۲
۳	رئیس اداره / رئیس گروه	۰/۲	۰/۱
۴	معاون اداره / کارشناس مسئول	۰/۱	۰/۱

ماده ۲۱- به عضو در صورت احراز شرایط زیر یک پایه ترفیع استحقاقی اعطا می‌گردد:

۱-۲۱- انجام حداقل یک سال خدمت تمام وقت قابل قبول در پایه قبلی

جهانگیر پرهمت معاون وزیر و رییس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رییس هیات امنای پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی	جواد توکلیان رییس پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	مهر مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه
--	---	---



جمهوری اسلامی ایران

بهره‌تعالی

### آیین نامه استنادی اعضای غیرمیات علمی



ناهی تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی

پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران

شماره: .....

تاریخ: .....

پوست: .....

۲۱-۲- کسب حداقل هفتاد درصد سقف امتیاز ارزیابی سالانه

- تبصره ۱- بابت خدمت سربازی عضو منوط به اینکه طول دوره کمتر از یک سال نباشد، یک پایه ترفیع تعلق می‌گیرد.
- تبصره ۲- به ایام تعلیق مرخصی بدون حقوق و انقصال موقت پایه استحقاقی تعلق نمی‌گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق دریافت پایه به تعویق می‌افتد.
- تبصره ۳- عضوی که از سوی مراجع ذیصلاح واجد دریافت مزایای ایثارگری شناخته می‌شود علاوه بر پایه‌های استحقاقی مندرج در این ماده از پایه‌های ایثارگری براساس جدول زیر برخوردار می‌گردد.

### جدول پایه‌های ایثارگری قابل اعطا به اعضای ایثارگر

پایه ایثارگری قابل اعطا برای هر ستون	نوع ایثارگری			ردیف
	مدت خدمت در جبهه (ستون ۳)	درصد جانبازی (ستون ۲)	مدت اسارت (آزادگی) (ستون ۱)	
پایه ۱	۶ ماه تا ۳ سال	تا ۳۴ درصد	تا ۳ سال	۱
پایه ۲	۳ تا ۶ سال	۳۵ تا ۶۹ درصد	۳ تا ۶ سال	۲
پایه ۳	۶ سال و بالاتر	۷۰ درصد و بیشتر	۶ سال و بالاتر	۳

تبصره ۴- جانبازان و آزادگان مشمول جدول تبصره "۳" این ماده و فرزندان شهدا از حقوق و مزایای یک مقطع تحصیلی بالاتر برخوردار می‌گردند. این گونه افراد چنانچه دارای مدرک تحصیلی دکتری یا سطح "۴" حوزه باشند، از حقوق و مزایای یک رتبه بالاتر برخوردار می‌گردند.

تبصره ۵- در صورتیکه خدمت سربازی و خدمت در جبهه عضو همزمان بوده باشد عضو می‌تواند از مجموع ترفیعات مربوط برخوردار گردد.

تبصره ۶- عضو می‌تواند از مجموع ترفیعات حداکثر دو ستون از ستون‌های جدول تبصره "۳" این ماده برخوردار گردد.

تبصره ۷- اعضای که به درجه رفیع شهادت نائل شده یا می‌شوند ضمن برخورداری از حقوق و مزایای یک مقطع تحصیلی بالاتر، از تاریخ شهادت در حالت اشتغال به سر می‌برند و تا زمان رسیدن به شرایط عمومی بازنشستگی، ترفیع استحقاقی سالیانه را دریافت داشته و از مزایای زمان استخدام برخوردار خواهند بود. اعضای که با مدرک تحصیلی دکتری یا سطح "۴" حوزه به شهادت رسیده‌اند از حقوق و مزایای یک رتبه بالاتر بهره‌مند می‌گردند.

تبصره ۸- تطبیق وضعیت اعضای که بیش از تاریخ لازم الاجرا شدن این آیین نامه، در پژوهشکده شاغل بوده‌اند، براساس سنوات خدمت قابل قبول مندرج در آخرین حکم کارگزینی به علاوه پایه موضوع تبصره ماده "۱۸" این آیین نامه انجام می‌پذیرد و برای هر سال خدمت قابل قبول یک پایه منظور خواهد گردید.

مهر مرکز هیات‌های امانا و هیات‌های ممیزه	جواد توکلیان رییس پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	جهانگیر پرهنت معاون وزیر و رییس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رییس هیات امنای پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی
--	---	--



جمهوری اسلامی ایران

برستان

آیین نامه استنادی اصناف غیربسات علمی



معاونت عالی آموزش، تحقیقات و فناوری

وزارت معارف، تحقیقات و فناوری

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پوست: .....

ماده ۲۲- به عضو رسمی و پیمانی در صورتیکه یکی از شرایط زیر را احراز نموده یا می نماید پایه تشویقی اعطا می گردد:  
۱-۲۲- کسب بالاترین امتیاز ارزیابی سالانه در سه سال متوالی یا پنج سال متتابع در واحد ذیربط، به پیشنهاد رئیس واحد مربوط، تأیید مدیریت منابع انسانی و توسعه و یا عناوین مشابه و تصویب هیات اجرایی (حداکثر سه پایه).

۲-۲۲- عضویت فعال در گردانهای عاشورا و الزهرا در چارچوب ضوابط مربوطه (حداکثر یک پایه)

۳-۲۲- دارندگان نشانهای دولتی (۲ پایه)

۴-۲۲- احراز عنوان کارمند نمونه کشوری (دوپایه)

۵-۲۲- احراز عنوان کارمند نمونه در پژوهشکده (یک پایه)

۶-۲۲- دارندگان عناوین اول تا سوم مسابقات ورزشی جهانی و بین المللی (یک پایه)

۷-۲۲- برگزیدگان جشنوارههای معتبر ملی مرتبط با حوزه کاری عضو (یک پایه)

۸-۲۲- متصدیان مشاغل مدیریتی با حداقل دو سال سابقه مدیریتی و در سطح حداقل معاون مدیر و یا عناوین همتراز مشروط به کسب "۹۰" درصد امتیاز ارزیابی سالانه، به پیشنهاد مقام مافوق و تأیید مدیریت منابع انسانی و توسعه و یا عناوین مشابه و تصویب هیات اجرایی (حداکثر دو پایه)

۹-۲۲- اعضای شاغل در موسساتی که با تأیید مراجع ذیصلاح وزارت علوم، تحقیقات و فناوری در شمول دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری تازه تاسیس و در حال توسعه قرار دارند، در صورتی که در خدمت موسسات مذکور باقی بمانند، به ازای هر ۷ سال خدمت در موسسات یاد شده به تشخیص هیات اجرایی از یک پایه تشویقی برخوردار می گردند.

۱۰-۲۲- اعضای مأمور به خدمت (موضوع ماده ۱۴ این آئین نامه) در موسساتی که با تأیید مراجع ذیصلاح وزارت علوم، تحقیقات و فناوری در شمول دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری تازه تاسیس و در حال توسعه قراردارند، مشروط به رضایت بخش بودن خدمات آنان، به پیشنهاد موسسه مقصد و موافقت پژوهشکده مبدأ، به ازای هر ۳ سال خدمت در موسسات یاد شده از یک پایه تشویقی برخوردار می گردند.

۱۱-۲۲- اعضای پژوهشکده که در سمتهای مدیریتی حوزه ستاد وزارت دارای خدمات ارزنده و قابل قبول به تشخیص وزیر یا معاونان ذیربط وی می باشند (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت)

تبصره ۱- پایه تشویقی موضوع بند یک این ماده صرفاً به ده درصد اعضای واجد شرایط هر واحد سازمانی پژوهشکده به طور سالانه اعطا می گردد. این نصاب برای واحدهای سازمانی دارای کمتر از ۱۰ عضو هر دو سال یکبار اعمال می گردد.

تبصره ۲- فاصله زمانی اعطای پایه تشویقی موضوع بند یک این ماده به هر عضو حداقل پنج سال تعیین می گردد.

مهر مرکز هیاتهای امانا و هیاتهای ممیزه	جواد توکلیان رئیس پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	جهانگیر پرهمت معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رئیس هیات امنای پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی
--	---	--





جمهوری اسلامی ایران

بستال

### آیین نامه استنادی اعضای غیربیات علمی



سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی

پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پوست: .....

تبصره ۳- سقف پایه‌های تشویقی قابل اعطا به هر عضو در طول خدمت به استثنای پایه‌های تشویقی موضوع بند "۹" این ماده حداکثر "۷" پایه می‌باشد.

تبصره ۴- اعضای که قبل از تاریخ ابلاغ این آئین‌نامه مطابق با ضوابط و مقررات مربوط گروه تشویقی دریافت نموده‌اند در ازای هر گروه تشویقی دریافتی از یک پایه تشویقی بهره‌مند می‌گردند.

ماده ۲۳- عضو رسمی و پیمانی در صورت احراز شرایط مندرج در جدول زیر و دستورالعمل پیوست شماره دو به رتبه بالاتر ارتقا می‌یابد.

#### جدول حداقل مدت توقف لازم برای ارتقاء به رتبه بالاتر

رتبه	رتبه	مدیرک تحصیلی	حداقل مدت توقف در رتبه قبل (سال)
۱	مقدماتی	کاردانی یا سطح یک حوزه	۰
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۰
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۰
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۰
۲	مهارتی	کاردانی یا سطح یک حوزه	۸
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۶
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۵
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۴
۳	رتبه ۳	کاردانی یا سطح یک حوزه	۱۰
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۶
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۵
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۴
۴	رتبه ۲	کارشناسی یا سطح دو حوزه	۶
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۶
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۶
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۶
۵	رتبه ۱	کارشناسی یا سطح دو حوزه	۶
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۶
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۶

سررأسده  
بستال

مهر مرکز هیات‌های اُمنّا و هیات‌های ممیزه	جواد نوکلیان رئیس پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	جهانگیر برهمت معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رئیس هیات امنای پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی
---	---	--



سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی  
پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران



جمهوری اسلامی ایران  
برستان

## آیین نامه استنادی اعضای غیربایات علمی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پرست: .....

تبصره - در موارد خاص دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی که در رتبه "۲" قرار دارند، با حداقل ۸ سال توقف در رتبه "۲" و کسب حداقل "دو سوم" از حداکثر امتیازات تعیین شده در بندهای "۲" و "۳" ماده "۳" دستورالعمل اجرایی ارتقای رتبه، می توانند با تصویب هیئت اجرایی به رتبه یک ارتقاء یابند.

ماده ۲۴- به اعضای که به یکی از سمت‌های مدیریتی غیر هیات علمی مندرج در تشکیلات تفصیلی پژوهشگاه منصوب می شوند صرفاً فوق العاده‌های شغل و جذب مدیریتی موضوع تبصره "۳" ماده "۲۰" این آیین نامه قابل پرداخت می باشد.  
ماده ۲۵- در صورتی که با اجرای این فصل مجموع حقوق و فوق العاده‌های مستمر عضو کاهش یابد عضو تا میزان دریافتی قبلی مبلغ ثابتی تحت عنوان تفاوت تطبیق دریافت خواهد نمود این تفاوت تطبیق با افزایش حقوق و مزایای عضو مستهلک نشده و در محاسبه حقوق بازنشستگی و یا وظیفه وی نیز منظور می گردد.

تبصره- چنانچه عضو از واحد دیگری به پژوهشگاه منتقل شود و حقوق و مزایای قبلی وی بیشتر باشد حقوق و مزایای وی مطابق ضوابط مقرر در این آیین نامه پرداخت می شود و مبلغی به عنوان «تفاوت تطبیق» به وی پرداخت نمی شود.

ماده ۲۶- حقوق و مزایای اعضا در دوره قراردادی، پیمانی و رسمی آزمایشی همانند دوره رسمی قطعی مطابق با ضوابط مقرر در این آیین نامه تعیین و پرداخت می شود و این مدت از هر لحاظ با رعایت شرایط جزء سابقه خدمت عضو محسوب می گردد.

ماده ۲۷- مقامات تعیین شده از سوی قانون که حداقل دو سال در پست مدیریت‌های سیاسی و یا همتراز آن انجام وظیفه نموده یا بنمایند در صورتی که پس از پایان دوران تصدی به سمت پایین تری منصوب شوند و حقوق فوق العاده‌های مستمر آنان در مسئولیت جدید از ۸۰ درصد حقوق و فوق العاده‌های مستمر یاد شده در پست قبلی کمتر باشد تا میزان ۸۰ درصد مابه‌التفاوت تا مادامی که به پست مدیریت سیاسی جدید و یا همتراز آن منصوب نشوند مبلغی تحت عنوان تفاوت تطبیق دریافت خواهند نمود این تفاوت تطبیق با افزایش حقوق و مزایای عضو مستهلک می گردد و در محاسبه حقوق بازنشستگی و وظیفه نیز ملاک عمل خواهد بود.

تبصره- در صورت محکومیت عضو توسط مراجع ذیصلاح قانونی به انفصال دائم از تصدی پست‌های مدیریت سیاسی به واسطه انجام تخلف در زمان تصدی سمت‌های مذکور مزایای مندرج در این ماده به وی تعلق نمی گیرد.

ماده ۲۸- اعضای که حداقل دو سال در پست‌های مدیریتی منصوب شده یا می شوند پس از اتمام دوره تصدی مادامی که به سمت مدیریتی جدید منصوب نشوند از ۸۰ درصد فوق العاده‌های شغل و جذب مدیریتی در پست قبل تحت عنوان تفاوت تطبیق برخوردار خواهند شد این تفاوت تطبیق با افزایش حقوق و مزایای عضو مستهلک شده و در محاسبه حقوق بازنشستگی و یا وظیفه وی نیز منظور می گردد.

جهانگیر پرمخت معاون وزیر و رییس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رییس هیات امنای پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی	جواد توکلیان رییس پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	مهر مرکز هیات‌های امانا و هیات‌های ممیزه
--	---	--

آدرس: کرج-جاده بهشت- روبروی ترینال شهید کلاسی- پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران- صندوق پستی: ۳۱۵۲۵-۱۸۱۹۷

تلفن: ۰۲۶-۳۳۷۱۶۵۲-۳۳۷۰۲۵۲۶ فاکس: ۰۲۶-۳۳۷۱۶۶۷-۳۳۷۰۲۵۲۶ پست الکترونیک: info@abrii.ac.ir سایت الکترونیک: www.abrii.ac.ir



جمهوری اسلامی ایران  
برس تعالی

آیین نامه استحضاری احضای غیرمبارک علمی



مادان تقویت آرزو و ترویج کارداری

پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پوست: .....

## فصل ششم: حقوق و تکالیف

ماده ۲۹- ساعت کار اعضا ۴۰ ساعت و حداقل ۵ روز در هفته می باشد

تبصره ۱: ساعت شروع و خاتمه کار اعضا و واحدهای پژوهشکده با رعایت سقف ساعات کار حسب مورد از سوی شورای

معاونین پژوهشکده و با هماهنگی سازمان در چارچوب ضوابط مصوب هیئت امناء تعیین می گردد.

تبصره ۲: پژوهشکده می تواند در موارد خاص با موافقت شورای معاونین پژوهشکده و با هماهنگی سازمان با توجه به

شرایط فصلی و ماه مبارک رمضان سقف ساعات کار خود را کاهش می دهد.

تبصره ۳: دورکاری اعضا با توجه به مأموریت پژوهشکده ممنوع می باشد و در موارد خاص استفاده از دورکاری برای

مشاغل خاص صرفاً با تأیید هیئت اجرایی و موافقت هیئت امناء امکان پذیر می باشد.

ماده ۳۰- به عضوی که براساس جزء الف بند ۳۲ ماده ۱ این آیین نامه برای مدت معین جهت انجام وظایف محول به خارج

از پژوهشکده اعزام می گردد از تاریخ حرکت به محل مأموریت تا بازگشت چنانچه فاصله مقصد از مبدا بیش از ۶۰ کیلومتر

باشد فوق العاده ماموریت روزانه پرداخت می گردد.

تبصره ۱: فوق العاده ماموریت روزانه به مأخذ یک بیستم مجموع حقوق رتبه و پایه و فوق العاده های شغل و جذب عضو قابل

پرداخت است. هزینه اسکان و تغذیه براساس مقررات عمومی و هزینه ایاب و ذهاب بین شهری و درون شهری براساس

مصوبات شورای معاونین پژوهشکده پرداخت خواهد شد. سقف حداکثر پرداخت به عنوان فوق العاده ماموریت روزانه اعضا

نباید از «۱۰» درصد حقوق رتبه و پایه «۳۰» کارشناس مقدماتی بیشتر باشد.

تبصره ۲: مدت این گونه ماموریتها در مورد هر عضو از چهار ماه متوالی و یا متناوب در یک سال تقویمی بیشتر نخواهد بود.

تبصره ۳: در صورتی که عضو یک روز تمام به خارج از محل خدمت که فاصله آن تا مبدا حداقل ۶۰ کیلومتر بوده اعزام شود

و در محل ماموریت توقف شبانه نداشته باشد به مأخذ ۵۰ درصد فوق العاده ماموریت روزانه مندرج در این ماده به وی

پرداخت می شود.

ماده ۳۱- به عضوی که به موجب حکم صادره از سوی مراجع قانونی محل ثابت جغرافیایی خدمت وی تغییر می کند به ازای

هر کیلومتر فاصله بین دو شهر مبدا و مقصد مبلغ بیست هزار ریال هزینه سفر و نقل مکان پرداخت می گردد. تغییرات بعدی

این نصاب براساس نرخ تورم سالیانه با تصویب هیئت رئیسه «شورای معاونین پژوهشکده» تعیین خواهد گردید.

درست است

ضمانت

مهر مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه	جواد توکلیان رئیس پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	جهانگیر پرهمت معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رئیس هیات امنای پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی
--	---	--



سازمان جهاد کشاورزی  
شماره ۱۳۱  
پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران



جمهوری اسلامی ایران  
برسئال

**آیین نامه استحضاری احضای غیربیات علمی**

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پرست: .....

ماده ۳۲- عضوی که با تایید مقام ذیصلاح پژوهشگاه به صورت ماموریت به خارج از کشور اعزام می شود ضمن برخورداری از حقوق و مزایای ریالی فوق العاده مأموریت روزانه خارج از کشور براساس مقررات عمومی نیز دریافت خواهد کرد.

ماده ۳۳- اعضا مکلفند در ساعات کار تعیین شده در محل خدمت خود حضور یابند و وظایف محول را انجام دهند و در صورتیکه در مواقع ضروری خارج از وقت اداری مقرر و یا ایام تعطیل به خدمت آنان نیاز باشد براساس اعلام نیاز پژوهشگاه مکلف به حضور در محل کار و انجام وظایف محول در قبال حق الزحمه یا اضافه کاری برابر مقررات این آیین نامه خواهند بود.

ماده ۳۴- به عضوی که بر حسب ضرورت و براساس موافقت پژوهشگاه به منظور انجام کار اضافی خارج از وقت اداری انجام وظیفه می نماید براساس فرمول زیر فوق العاده حداکثر تا سقف ۱۲۰ ساعت پرداخت می گردد

( حقوق رتبه و پایه + فوق العاده شغل + فوق العاده جذب ) = مبلغ هر ساعت اضافه کار
۱۷۶

تبصره: پژوهشگاه می تواند به اعضا تا ۲۰ درصد بست های سازمانی مصوب در ازای کار اضافی خارج از وقت اداری تا سقف ۱۷۵ ساعت فوق العاده اضافه کار براساس فرمول مندرج در این ماده پرداخت نماید.

ماده ۳۵- پژوهشگاه مکلف است به اعضای شاغل بازنشسته و وظیفه بگیر در پایان هر سال براساس مبلغ اعلام شده از سوی هیأت وزیران عیدی پرداخت نماید.

ماده ۳۶- کمک هزینه عائله مندی عضو مرد شاغل و بازنشسته متاهل مشمول این آیین نامه، به میزان ۸۱۰ برابر ضریب حقوقی سالیانه مصوب هیات امنای که از میزان ابلاغ شده از سوی هیات وزیران کمتر نمی باشد، پرداخت می گردد.

تبصره: بانوان وظیفه بگیر و همچنین اعضای زن شاغل و یا بازنشسته سرپرست خانوار که همسرش متوفی، معلول و یا از کار افتاده کلی بوده و به موجب حکم مراجع قانونی سرپرستی خانوار را برعهده دارند از کمک هزینه عائله مندی برخوردار می شوند.

ماده ۳۷- کمک هزینه اولاد عضو مرد شاغل و بازنشسته مشمول این آیین نامه به ازای هر فرزند به میزان ۲۱۰ برابر ضریب حقوقی سالیانه مصوب هیات امنای که از میزان ابلاغ شده از سوی هیات وزیران کمتر نمی باشد، پرداخت می گردد.

تبصره ۱: حداکثر سن برای اولاد ذکور که از مزایای این ماده استفاده می کنند، ۲۰ سال و در صورت ادامه تحصیل و غیر شاغل بودن وی تا ۲۵ سال تمام و برای اولاد نثانات نداشتن شغل و همسر خواهد بود.

جهانگیر برهمت معاون وزیر و رییس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رییس هیات امنای پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی	جواد توکلیان رییس پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
--	---	--

آدرس: گرج - جاده مابست - روبروی ترینال شیرکلاتری - پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران - صندوق پستی: ۲۱۵۳۵-۱۸۱۲۷



جمهوری اسلامی ایران  
برستان



سازمان نهضت آموزش و ترویج دانش  
پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران

## آیین نامه استنادی اعضای غیر هیات علمی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پرست: .....

تبصره ۲: فرزندان معلول و از کار افتاده کلی به تشخیص مراجع پزشکی ذیصلاح ( سازمان بهزیستی کل کشور) مشمول محدودیت سقف سنی مزبور نمی باشند.

تبصره ۳: بانوان وظیفه بگیر و همچنین اعضای زن شاغل و یا بازنشسته سرپرست خانوار که همسرش متوفی، معلول و یا از کار افتاده کلی و یا مطلقه بوده و به موجب حکم مراجع قانونی سرپرستی خانوار را برعهده دارند در صورت تکفل مخارج فرزندان از کمک هزینه اولاد برخوردار می شوند.

ماده ۳۸- پژوهشکده مکلف است به عضو واجد شرایط شاغل در پژوهشکده علاوه بر حقوق و مزایای موضوع مواد ۱۹ و ۲۰ این آیین نامه فوق العاده های ذیل را مطابق با دستورالعمل های مربوط و موافقت سازمان و تصویب هیات امنای پرداخت نماید.

۳۸-۱- فوق العاده سختی شرایط محیط کار

۳۸-۲- فوق العاده مدیریت ( براساس مفاد ماده ۲۴ این آیین نامه)

۳۸-۳- فوق العاده محرومیت از تسهیلات زندگی

۳۸-۴- فوق العاده کشیک، فنی و نوبت کاری

۳۸-۵- فوق العاده معاضدت قضایی

۳۸-۶- فوق العاده اشعه

۳۸-۷- فوق العاده محرومیت از مطب

۳۸-۸- فوق العاده بدی آب و هوا،

۳۸-۹-۱۰- فوق العاده بهره وری،

تبصره ۱: دستورالعمل موضوع بند این ماده به شرح پیوست شماره ۳ می باشد

تبصره ۲: برقراری فوق العاده محرومیت از مطب و فوق العاده اشعه تابع ضوابط و مقررات خاص خود می باشد.

ماده ۳۹- اعضای ذیل با هماهنگی پژوهشکده از تقلیل ساعات کار روزانه بهره مند می شوند:

الف- اعضای پژوهشکده که دارای معلولیت جسمی براساس تایید مراجع ذیصلاح می باشند حداکثر تا سقف ۲ ساعت.

ب- به آقایان عضو فاقد همسر و بانوان عضو که دارای فرزند و یا همسر معلول ذهنی و جسمی می باشند براساس میزان معلولیت مورد تایید مراجع ذیصلاح (سازمان بهزیستی کل کشور) حداکثر تا سقف ۴ ساعت

ج- بانوان همسر جانبازان ۵۰ درصد و بالاتر حداکثر تا سقف ۴ ساعت

د- بانوان عضو که وظیفه شیردهی برعهده دارند با هماهنگی واحد سازمانی ذیربط، یک ساعت به ازای هر فرزند تا سقف ۲

سال

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه	جواد توکلیان رئیس پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	جهانگیر برهمت معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رئیس هیات امنای پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی
--	---	--

آدرس: کرج- جاده باشت- روبروی ترینال شهید کلاسی- پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران صندوق پستی: ۱۸۱۲۷-۲۱۵۳۵

تلفن: ۰۲۶-۳۲۷۰۴۵۲-۳۲۷۰۲۵۴۶-۰۲۶-۳۲۷۰۱۰۶۷-۰۲۶-۳۲۷۰۱۰۶۷ فاکس: ۰۲۶-۳۲۷۰۱۰۶۷ پست الکترونیک: info@abrii.ac.ir پست الکترونیک: www.abrii.ac.ir





معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی  
رئیس هیات امنای پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران



جمهوری اسلامی ایران  
بسمتعالی

### آیین نامه استنادی اعضای غیر هیات علمی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پرست: .....

ماده ۴۲- عضو پژوهشکده موظف است ضمن رعایت انصاف و گشاده رویی، وظایف خود را با دقت، سرعت، صداقت، امانت و تبعیت از قوانین و مقررات عمومی و اختصاصی واحد سازمانی مربوط انجام داده و در مقابل مقام مافوق پاسخگو باشد. در صورت تخطی از این اصل، برابر مقررات مربوط عمل خواهد شد.

ماده ۴۳- عضو شاغل موظف به حفظ و نگهداری اموال، اسناد و مدارکی است که از سوی پژوهشکده در اختیار وی قرار داده شده است. تحویل و یا عدم تحویل اموال، اطلاعات، مدارک و اسناد صرفاً با اجازه مقام مجاز در چارچوب قوانین و مقررات مربوط امکان پذیر می باشد و در صورت ورود ضرر و زیان و یا افشای اسناد، موضوع براساس (قانون هیات های رسیدگی به تخلفات اداری) مورد رسیدگی قرار خواهد گرفت.

ماده ۴۴- در صورت ارتکاب هر یک از تخلفات مندرج در (قانون هیات های رسیدگی به تخلفات اداری) توسط عضو موضوع به هیات های قانون مذکور ارجاع می گردد.

ماده ۴۵- عضو پژوهشکده در انجام وظایف و مسئولیت های قانونی در برابر شاکیان مورد حمایت قضایی می باشد و پژوهشکده مکلف است براساس (دستورالعمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای غیر هیات علمی - پیوست شماره چهار)، به تقاضای عضو برای دفاع از انجام وظایف وی با استفاده از کارشناسان حقوقی خود یا گرفتن وکیل از عضو حمایت قضایی نماید.

ماده ۴۶- پرداخت مطالبات عضوی که با پژوهشکده قطع ارتباط نماید، منوط به تعیین تکلیف وی و تسویه حساب با پژوهشکده می باشد.

ماده ۴۷- به اعضای پژوهشکده که براساس ضوابط و مقررات مربوط در وضعیت (آماده به خدمت) بسر می برند، صرفاً حقوق رتبه و پایه و کمک هزینه عائله مندی و اولاد پرداخت می گردد.

تبصره ۱: مدت وضعیت (آماده به خدمت) حداکثر یکسال می باشد.

تبصره ۲: چنانچه تا پایان دوره (آماده به خدمت) وضعیت عضو براساس حکم مراجع قضایی یا هیات های رسیدگی به تخلفات اداری تعیین نشده باشد و یا موجبات اعاده به کار وی فراهم نگردد، در صورت دارا بودن شرایط بازنشستگی (با احتساب مدت زمان آماده به خدمت) وی بازنشسته و در غیر این صورت به یکی از روش های ذیل حسب درخواست ذینفع رفتار خواهد شد.

- الف - انتقال به سایر دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز.
- ب- ماموریت به سایر دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز.

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه	<p>جواد توکلیان رئیس پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران</p>	<p>جهانگیر پرهت معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رئیس هیات امنای پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی</p>
--	---	--



جمهوری اسلامی ایران

بسته

### آمین نامه استنادی اعضاء غیرمیات علمی



معاونت آموزش و ترویج کشاورزی

پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پست: .....

تبصره ۳: عضوی که براساس حکم مراجع قضائی و یا هیات‌های رسیدگی به تخلفات اداری از اتهام مربوط براثت حاصل نماید، حقوق و مزایای مستمر مندرج در حکم کارگزینی قبل از آماده به خدمت را برای مدت آمادگی به خدمت دریافت خواهد نمود.

ماده ۴۸- عضوی که در طول ۲ سال متوالی از مجموع نمره ارزیابی، حداقل امتیازات لازم را برای دریافت یک پایه ترفیع استحقاقی موضوع ماده "۲۱" این آیین‌نامه کسب ننماید، با پیشنهاد هیات اجرایی و تایید هیات رئیسه «شورای معاونین دراست پژوهشکده» از فوق‌العاده ویژه وی برای سالهای بعد ( دوم و سوم) به ازای هر سال عدم ترفیع به ترتیب ۳۰ و ۵۰ درصد همان سال کسر خواهد شد و در صورت استمرار این وضعیت، ضمن کسر ۱۰۰ درصد فوق‌العاده ویژه عضو، پرونده وی جهت بررسی و اخذ تصمیم به هیات اجرایی جهت تنزل یا تغییر پست سازمانی وی ارسال می‌گردد. در هر صورت فوق‌العاده ویژه کسر شده مسترد نخواهد شد.

مهر مرکز هیات‌های امانا و هیات‌های ممیزه	جواد توکلیان رئیس پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	جهانگیر پرهمت معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رئیس هیات امانای پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی
--	---	---

آدرس: طرح جاده بهشت - روبروی ترینال شهید کلاهدری - پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران صندوق پستی: ۱۸۹۷-۳۱۵۳۵

تلفن: ۰۲۶-۲۲۷۰۲۵۳۶-۲۲۷۰۹۶۵۲-۲۲۷۰۶۶۷-۲۶ فاکس: ۰۲۶-۲۲۷۰۶۶۷-۲۶ پست الکترونیک: info@abrii.ac.ir یات الکترونیک: www.abrii.ac.ir





ماده نخبه‌ها، آموزش و ترویج کشاورزی  
پژوهشگاه بین‌المللی فناوری کشاورزی ایران



جمهوری اسلامی ایران  
برسالتی

آیین نامه استخدامی اصناف غیرمبارک علمی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پرست: .....

## فصل هفتم: توانمندسازی

ماده ۴۹- پژوهشگر موظف است بر مبنای نتایج حاصل از ارزیابی عملکرد سالانه عضو و به منظور ارتقای سطح کارایی و اثربخشی فعالیتها و توانمندسازی وی در ایفای هرچه بهتر امور محول، برنامه‌های آموزشی لازم را جهت متناسب ساختن نگرش، دانش و مهارت عضو با شغل مورد نظر، طراحی و به مورد اجرا گذارد.

ماده ۵۰- پژوهشگر مکلف است راساً و یا به کمک سایر موسسات در چارچوب ضوابط و مقرراتی که به تایید هیات اجرایی پژوهشگر می‌رسد، نسبت به برگزاری دوره‌های آموزشی کوتاه مدت حداقل به میزان "۴۰" ساعت در سال اقدام نماید. چنانچه برگزاری این دوره‌ها منجر به اخذ گواهی موفقیت در دوره‌های مزبور گردد، عضو ذینفع مشمول مفاد تبصره "۱" ماده "۵۱" خواهد بود.

ماده ۵۱- عضو موظف است همواره نسبت به توانمندسازی و افزایش مهارتها و توانایی‌های شغلی خود اقدام نماید. تبصره ۱: عضوی که به روش خودآموزی و توسعه فردی مبادرت به افزایش توانمندی خود می‌نماید، با پیشنهاد مسئول واحد سازمانی و تایید هیات اجرایی از تاریخ ارائه مدرک، از امتیازات دوره‌های آموزشی مصوب برخوردار خواهد شد. تبصره ۲: پذیرش مدارک تحصیلی بالاتر که بدون استفاده از ماموریت آموزشی و هزینه پژوهشگر توسط عضو اخذ شده باشد، در صورتی که مرتبط با رشته شغلی وی باشد، پس از تایید و تصویب هیات اجرایی از تاریخ اخذ مدرک تحصیلی، با رعایت سایر ضوابط و مقررات ابلاغی سازمان امکان پذیر می‌باشد.

ماده ۵۲- اعزام اعضا به دوره‌های آموزشی منجر به اخذ مدرک دانشگاهی و یا حوزوی در داخل و خارج از کشور، با هزینه پژوهشگر و با استفاده از ماموریت آموزشی به استثناء مشمولان تبصره ذیل و ماده ۵۳ ممنوع می‌باشد.

تبصره: ایثارگران مشمول مقررات خاص خود می‌باشند  
ماده ۵۳- در شرایط خاص، ادامه تحصیل (در مقاطع تحصیلات تکمیلی کارشناسی ارشد و دکتری) در رشته شغلی تخصصی مورد تصدی حسب نیاز پژوهشگر، به تشخیص هیات اجرایی، موافقت شورای معاونین و دفتر آموزش کلرکنان سازمان و تایید هیات امانا و احراز شرایط ذیل با استفاده از ماموریت آموزشی حسب نوع مقطع تحصیلی حداکثر تا سقف "۴" سال مشروط به سپردن تعهد رسمی خدمت به میزان دو برابر مدت استفاده از ماموریت آموزشی به پژوهشگر، از شمول ماده ۵۲ مستثنی می‌باشد.

۵۳-۱- وضعیت استخدامی عضو رسمی قطعی باشد.

۵۳-۲- عضو دارای حداقل ۱۰ و حداکثر ۱ سال سابقه خدمت در پژوهشگر مشمول این آیین نامه باشد.

جهانگیر پرهمت معاون وزیر و رییس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رییس هیات امنای پژوهشگاه بین‌المللی فناوری کشاورزی	جواد توکلیان رییس پژوهشگاه بین‌المللی فناوری کشاورزی ایران	مهر مرکز هیات‌های امانا و هیات‌های ممیزه
--	---	--



جمهوری اسلامی ایران

برسختی

### آیین نامه استنادی اعضای غیربایست علمی



ماده نخبندت آریزین درین کادری

پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پرست: .....

#### درست است

۵۳-۳- محل تحصیل عضو مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری باشد.

۵۳-۴- حداکثر سن عضو در زمان شروع به تحصیل نمی‌بایست از ۴۵ سال بیشتر باشد.

تبصره ۱: چنانچه اعضای مامور به تحصیل در پایان مهلت مقرر موفق به اخذ مدرک تحصیلی مورد نظر نگردند، ضمن باز پرداخت دو برابر کلیه هزینه‌ها و وجوه دریافتی به علاوه خسارات وارده به پژوهشکده در طول مدت تحصیل به تشخیص دفتر آموزش کارکنان سازمان و تأیید دفتر حقوقی سازمان، ملزم به حضور در محل خدمت و انجام مطلوب وظایف محول می‌باشند.

تبصره ۲: در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضایی که در پایان ۴ سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی‌گردند، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات امانا برای حداکثر دو نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می‌باشد.

تبصره ۳: در موارد خاص، ادامه تحصیل اعضایی که تا پایان مهلت مقرر و حداکثر در ۵ سال مأموریت آموزشی، موفق به اتمام دوره تحصیلی و اخذ مدرک مورد نظر نمی‌گردند، صرفاً با ارائه درخواست مرخصی بدون حقوق و تصویب هیات امانا حداکثر برای دو نوبت یکساله امکان پذیر می‌باشد.

تبصره ۴: پذیرش مدرک تحصیلی عضوی که سن وی بیشتر از ۵۰ سال نباشد و با استفاده از مرخصی بدون حقوق و با هزینه شخصی اخذ شده باشد با رعایت شرایط مندرج در بندهای ۱ تا ۴ این ماده و سایر شرایط و مقررات مربوط پس از اخذ مجوز از دفتر آموزش کارکنان سازمان و تأیید هیات اجرایی امکان پذیر می‌باشد.

ماده ۵۴- پژوهشکده موظف است عملکرد عضو را با توجه به فرم‌های مربوط توسط منابع مختلف به طور سالیانه و به صورت همه جانبه ارزیابی نموده و نتایج این ارزیابی را نهایتاً در بهمن و اسفند هر سال به تصویب کمیته منتخب هیات اجرایی پژوهشکده برساند.

ماده ۵۵- برخورداری عضو از مزایای شغلی نظیر ارتقا رتبه و ترفیع سالیانه، مستلزم کسب حد نصاب لازم از امتیازات حاصل از ارزیابی عملکرد وی مندرج در پیوست شماره ۲ و ماده ۲۱ این آیین نامه حسب مورد می‌باشد.

ماده ۵۶- عوامل و شاخص‌های مورد استفاده در ارزیابی عضو براساس دستورالعمل اجرایی ارتقای رتبه اعضای غیر هیات علمی "پیوست شماره دو" می‌باشد.

مهر مرکز هیات‌های امانا و هیات‌های ممیزه	جواد توکلیان رییس پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	جهانگیر پرهمت معاون وزیر و رییس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رییس هیات امانای پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی
--	---	---



معاونت تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی  
پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران



جمهوری اسلامی ایران  
بسته تهران

آیین نامه استنادی اعضای غیربایست علمی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پوست: .....

## فصل ششم: مرضی بایسته و امور رفاهی

ماده ۵۷- عضو به ازای یک سال خدمت از سی روز کاری مرخصی استحقاقی با استفاده از حقوق، فوق العاده‌ها و مزایای مندرج در حکم یا قرارداد حسب مورد برخوردار می‌گردد که وی می‌بایست مطابق با برنامه زمانی اعلام شده از سوی پژوهشکده استفاده نماید.

تبصره ۱- پژوهشکده می‌تواند به ازای یکسال خدمت به عضو ۱۰ روز کاری مرخصی فوق‌العاده با استفاده از حقوق، فوق‌العاده‌ها و مزایای مندرج در حکم یا قرارداد حسب مورد اعطا نماید. که در این صورت وی می‌بایست الزاماً آن را در ایام تابستان و نیمه اول فروردین ماه مطابق با برنامه زمانی اعلام شده از سوی پژوهشکده استفاده نماید.

تبصره ۲- در صورتی که مدت خدمت عضو کمتر از یک سال باشد، به تناسب ماه‌های خدمت از مرخصی استحقاقی استفاده خواهد کرد.

تبصره ۳- مرخصی استحقاقی عضو نیمه وقت به میزان نصف مرخصی عضو تمام وقت خواهد بود.

تبصره ۴- عضو برای یک بار در طول خدمت، علاوه بر مرخصی استحقاقی پیش بینی شده در این ماده می‌تواند تا مجموع یک ماه از مرخصی استحقاقی در طی یکسال به منظور تشرف به حج واجب برخوردار گردد.

تبصره ۵- استفاده از مرخصی به استثنای مرخصی فوق‌العاده موضوع تبصره ۱ این ماده در هر صورت با درخواست کتبی عضو و موافقت مقام مسئول ذیربط امکان‌پذیر است.

ماده ۵۸- در صورت درخواست عضو برای استفاده از مرخصی استحقاقی سالیانه و عدم موافقت رئیس پژوهشکده یا مقام مجاز از طرف وی، برای اعضای رسمی و پیمانی صرفاً تا ۱۵ روز ذخیره یا بازخرید و برای اعضای قراردادی صرفاً تا ۱۵ روز قابل بازخرید خواهد بود.

تبصره ۱- در مواردی که پژوهشکده با درخواست مرخصی عضو شاغل در سمت‌های اجرایی مندرج در تشکیلات تفصیلی مصوب، مبنی بر استفاده از تمام یا قسمتی از مرخصی استحقاقی سالیانه به دلیل نیاز به حضور وی موافقت ننماید، مرخصی استحقاقی سالیانه عضو که به علت عدم موافقت رئیس پژوهشکده یا مقام مجاز از طرف وی استفاده نشده است، با ماخذ آخرین حقوق و مزایای دریافتی مندرج در حکم، بازخرید می‌گردد. در هر صورت مرخصی فوق‌العاده قابل ذخیره یا بازخرید نمی‌باشد.

تبصره ۲- موافقت پژوهشکده با درخواست عضو برای استفاده از آن مدت از مرخصی استحقاقی سالیانه که ذخیره یا بازخرید آن امکان‌پذیر نمی‌باشد، الزامی است.

مهر مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه	جواد توکلیان رئیس پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	جهانگیر پرهمت معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رئیس هیات امنای پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی
---	---	--



جمهوری اسلامی ایران  
برسعالی



وزارت بهداشت، آموزش و تربیت نیروی انسانی

پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران

### آیین نامه استخدامی اعضای غیربابت علمی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پرونده: .....

تبصره ۳- حداکثر مدت استفاده از مرخصی استحقاقی عضو در صورت داشتن ذخیره مرخصی به استثنای مضمولان ماده «۶۷» این آیین نامه و همچنین متقاضیان استفاده از مرخصی استحقاقی که مضمول مقررات بازنشستگی می باشند، ۱۲۰ روز کاری در سال خواهد بود.

تبصره ۴- مرخصی قابل ذخیره اعضای عهده دار سمت های اجرایی مندرج در تشکیلات تفصیلی مصوب، فاقد سقف می باشد.

تبصره ۵- مرخصی ذخیره شده اعضا تا پیش از ابلاغ این آیین نامه در هر صورت محفوظ خواهد ماند.

ماده ۵۹- در صورتی که رابطه استخدامی عضو با پژوهشگاه به هر دلیل به استثنای حالت انتقال قطع گردد، حقوق و مزایای مدت مرخصی استحقاقی ذخیره شده به ماخذ آخرین حقوق و مزایای دریافتی مندرج در حکم، به وی و در صورت فوت به وراث قانونی عضو پرداخت خواهد شد.

ماده ۶۰- هر عضو می تواند در صورت ضرورت و در مواقع اضطرار به منظور انجام امور شخصی با اجازه و موافقت مسئول مافوق از مرخصی ساعتی در خلال ساعات اداری استفاده نماید.

تبصره- حداکثر مرخصی ساعتی، سه ساعت در روز و سقف آن ۱۶ ساعت در ماه می باشد و در آخر هر ماه به ازاء هر ۸ ساعت معادل یک روز از مرخصی استحقاقی عضو کسر می گردد و مازاد ۱۶ ساعت در ماه غیبت محسوب می شود.

ماده ۶۱- عضو در موارد ذیل حق برخورداری از مرخصی با استفاده از حقوق و مزایا علاوه بر مرخصی استحقاقی سالانه را دارا می باشد:

الف- ازدواج دائم به مدت سه روز کاری

ب- فوت بستگان شامل (پدر، مادر، همسر و فرزندان به مدت پنج روز کاری و برادر و خواهر به مدت سه روز کاری)

ج- غیبت موجه (به تعداد روزهای مورد تایید مراجع ذیصلاح)

تبصره- غیبت موجه حالتی است که عضو به عللی خارج از حدود قدرت و اختیار خود نتواند در محل خدمت حاضر شود و موجه بودن عذر وی با تایید مراجع قضائی احراز می گردد.

ماده ۶۲- عضو پژوهشگاه در صورت ابتلا به بیماریهایی که مانع از انجام خدمت وی می باشد، می تواند با ارائه گواهی پزشکی، ۱۲ روز متناوب در سال (هر نوبت حداکثر ۳ روز) و مازاد بر مدت مذکور تا ۳۰ روز با ارائه گواهی پزشکی و تایید پزشک معتمد پژوهشگاه از مرخصی استعلاجی با استفاده از حقوق مزایای مربوط برخوردار گردد. برای مدت بیشتر از ۳۰ روز با نظر کمیسیون پزشکی مورد تایید پژوهشگاه و مطابق با مقررات و ضوابط مقرر در ماده ۶۴ این آیین نامه با وی رفتار می گردد.

جهانگیر برهمت معاون وزیر و رییس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رییس هیات امنای پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی	جواد توکلیان رییس پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
--	---	--

آدرس: کرج- جاده باهنر-ش. روبروی ترینال شهید گلشنی- پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران- صندوق پستی: ۳۱۵۲۵-۱۸۱۷

تلفن: ۰۲۶-۲۲۷۰۱۶۵۲-۲۲۷۰۲۵۲۴ فاکس: ۰۲۶-۲۲۷۰۱۶۷۰-۲۲۷۰۱۶۷۱ پست الکترونیک: info@abrii.ac.ir سایت الکترونیک: www.abrii.ac.ir



جمهوری اسلامی ایران  
برس تعالی

آیین نامه استنادی اعضای غیربیمات علمی



سازمان تعینت، آموزش و ترویج کشاورزی

پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پرست: .....

تبصره - در صورتی که عضو در ایام مرخصی استحقاقی بیمار شود، براساس گواهی پزشکی و پس از تایید پزشک معتمد، باقیمانده مرخصی استحقاقی وی به مرخصی استعلاجی تبدیل می شود.

ماده ۶۳- بانوان عضو می توانند از مرخصی زایمان هر نوبت حداکثر ۶ ماه با استفاده از حقوق و مزایای مربوط برخوردار گردند.

تبصره ۱- برای بانوانی که در یک زایمان صاحب فرزند دوقلو و یا بیشتر می شوند، این مدت به ۸ ماه افزایش می یابد.  
تبصره ۲- برای بانوان عضو پیمانی که قرارداد آنان قبل از اتمام زمان های تعیین برای مرخصی زایمان مندرج در این ماده پایان می یابد مدت قرارداد تا سقف مرخصی های تعیین شده، تمدید می گردد.

ماده ۶۴- به عضوی که از مرخصی استعلاجی استفاده می نماید، در صورتی که بیماری وی به تایید کمیسیون پزشکی پژوهشکده برسد، حداکثر تا یکسال حقوق و مزایای مربوطه پرداخت می گردد.

تبصره ۱- عضو دارای بیماری صعب العلاج، با رعایت ضوابط و مقررات مربوط برای مدت زائد بر یک سال نیز از حقوق و مزایای یا شده برخوردار می شود.

تبصره ۲- در صورت صعب العلاج نبودن بیماری عضو، به وی در مدت مازاد بر یک سال مرخصی استعلاجی، تنها حقوق رتبه و پایه پرداخت می گردد.

تبصره ۳- پژوهشکده موظف است به عضوی که در حین خدمت و یا ماموریت و بنا به نظر کمیسیون پزشکی پژوهشکده بر اثر عوامل محیط کار و یا ماموریت دچار حادثه یا بیماری می شود، بدون محدودیت مقرر در این ماده، مرخصی استعلاجی اعطا نموده و تمامی هزینه های درمان وی را پرداخت نماید.

تبصره ۴- عضو مشمول صندوق تامین اجتماعی در استفاده از مرخصی استعلاجی مازاد بر سه روز در هر نوبت از نظر پرداخت حقوق و مزایا تابع مقررات قانون تامین اجتماعی می باشد.

ماده ۶۵- عضو رسمی پژوهشکده به استثنای مشمولان تبصره ۳ ماده ۵۳ این آیین نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده با تایید و موافقت رئیس پژوهشکده یا مقام مجاز از طرف وی می تواند با رعایت سایر ضوابط و مقررات ماده ۶۶ از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید.

تبصره - عضو پیمانی و قراردادی در موارد ضروری و استثنایی، مشروط به آنکه به برنامه های پژوهشکده لطمه نزند، صرفاً در مدت قرارداد مجاز به استفاده از مرخصی بدون حقوق و حداکثر به مدت ۴ ماه خواهد بود.

ماده ۶۶- عضو رسمی قطعی پژوهشکده می تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذیربط و تایید بالاترین مقام مسئول پژوهشکده حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید. در صورتی که درخواست

جهانگیر برهمت معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رئیس هیات امنای پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی	جواد توکلیان رئیس پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
--	---	--



جمهوری اسلامی ایران

برستال

## آیین نامه استنادی اعصاب غیربیت طی



مادهای تحقیقات آموزش و ترویج کشاورزی

پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پرست: .....

مرخصی بدون حقوق عضو برای ادامه تحصیل در مقطع کارشناسی ارشد و یا دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی باشد، این مدت با تصویب شورای معاونین تا دو سال قابل افزایش خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو در طول مدت خدمت حداکثر پنج سال می باشد.

تبصره ۱- شمول مفاد این ماده در خصوص اعضای رسمی آزمایشی اعم از اعطا و یا تمدید مدت مرخصی بدون حقوق (تا سقف سه سال) منوط به اخذ مجوز از هیات امنای پژوهشگاه خواهد بود.

تبصره ۲- بانوان عضو رسمی که همسر آنها به واسطه حکم رسمی دستگاههای اجرایی در مأموریت خارج از کشور بسر می برند، می توانند تا پایان مأموریت همسر خود و در طول خدمت و حداکثر به مدت ۵ سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند.

تبصره ۳- مدت مرخصی بدون حقوق جزء سابقه خدمت بازنشستگی محسوب نمی گردد. مگر آن که با موافقت پژوهشگاه و صندوق بازنشستگی ذیربط، کسورات بازنشستگی به طور کامل از سوی عضو پرداخت گردد.

تبصره ۴- مدت مرخصی بدون حقوق عضو برای ادامه تحصیلات عالی و تخصصی در رشته های مورد نیاز پژوهشگاه مشروط به اینکه منجر به اخذ مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و یا دکتری تخصصی شود با موافقت سازمان و تایید هیات اجرایی، از لحاظ بازنشستگی و وظیفه با پرداخت کسور مربوط از سوی عضو، جزء سابقه خدمت رسمی عضو محسوب می شود.

تبصره ۵- عضو در ایام مرخصی بدون حقوق می تواند با پرداخت کامل حق سرانه بیمه درمانی به صورت آزاد و بیمه تکمیلی، از خدمات بیمه ای استفاده نماید.

ماده ۶۷- در مدت مأموریت آموزشی، آمادگی به خدمت، انفسال موقت، مرخصی بدون حقوق و همچنین مرخصی استعلاجی مازاد بر یک سال که به صورت متوالی در طی سال استفاده شده باشد، مرخصی استحقاقی تعلق نمی گیرد.

ماده ۶۸- انتخاب صندوق بازنشستگی در بدو استخدام با عضو پژوهشگاه است و وی در طول مدت خدمت خود صرفاً یکبار مجاز به تغییر صندوق بازنشستگی می باشد.

ماده ۶۹- پژوهشگاه مکلف است مشروط به تامین اعتبار مورد نیاز، به منظور کمک به تامین هزینه های بهداشت و درمان عضو علاوه بر اعطای مزایای مقرر در قانون بیمه خدمات درمانی و یا قانون تامین اجتماعی به طرق مقتضی از جمله تسهیل در عقد قرارداد بیمه تکمیلی و تامین اعتبار برای پرداخت بخشی از هزینه های مرتبط، براساس (دستورالعمل پرداخت کمکهای رفاهی- پیوست شماره پنج) اقدامات لازم معمول دارد.

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه	جواد توکلیان رییس پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	جهانگیر پرهمت معاون وزیر و رییس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رییس هیات امنای پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی
--	---	--

آدرس: جاده بهشت - روبروی ترینال شهید کاترینی - پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران - صندوق پستی: ۱۸۹۷-۲۱۵۳۵

تلفن: ۰۲۶-۳۲۷۰۱۶۵۲-۳۲۷۰۲۵۲۶، فاکس: ۰۲۶-۳۲۷۰۱۶۶۷، پست الکترونیک: info@abrii.ac.ir، وبسایت الکترونیک: www.abrii.ac.ir



جمهوری اسلامی ایران

بدرتعالی

### آیین نامه استنادی اعنای غیربسات علمی



مانند تحقیقات آموزش و ترویج کشاورزی

پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پوسته: .....

ماده ۷۰- پژوهشکده می تواند مشروط به تامین اعتبار مورد نیاز، به منظور مساعدت، تامین رفاه، آسایش و آسودگی خاطر عضو و کمک به تهیه مسکن، تقویت صندوق قرض الحسنه وام و امور بیمه و تامین و رفع سایر نیازهای ضروری وی با دست امضا تصویب شورای معاونین، تسهیلات مالی لازم را براساس دستورالعمل موضوع ماده ۶۹ این آیین نامه برقرار نماید.

ماده ۷۱- پژوهشکده موظف است به منظور توانمندسازی، افزایش کارآئی، تقویت روحی و سلامت عضو، فرهنگ اشاعه ورزش را در پژوهشکده ایجاد و به منظور تشویق وی برای انجام امور ورزشی، راهکار مناسبی را تدوین و به مورد اجرا گذارد.

مهر مرکز هیات های امانا و هیات های ممیزه	جواد توکلیان رئیس پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	جهانگیر پرهنت معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رئیس هیات امنای پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی
--	---	--

آدرس: کرج - جاده بهشت - روبروی ترمینال شهید کاظمی - پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران صندوق پستی: ۳۱۵۳۵-۱۸۱۷

تلفن: ۰۲۶-۳۳۷۰۲۵۲۰-۳۳۷۰۲۵۳۶ فاکس: ۰۲۶-۳۳۷۰۶۶۷-۳۳۷۰۶۶۸ پست الکترونیک: info@abrii.ac.ir سایت الکترونیک: www.abrii.ac.ir



سازمان جهاد کشاورزی  
معاونت تحقیقات و آموزش کشاورزی  
پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران



جمهوری اسلامی ایران  
برسگی

آیین نامه استنادی اعضای غیربیات علمی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پوست: .....

## فصل نهم: پایان خدمت

- ماده ۷۲- پژوهشگرده مکلف است عضو واجد یکی از شرایط ذیل را راساً بدون درخواست دینفع بازنشسته نماید:
- ۱-۷۲- اعضای شاغل در مشاغل غیرتخصصی (با مدرک تحصیلی کارشناسی و پایین تر):
- الف- داشتن ۳۰ سال سابقه خدمت و ۶۰ سال سن.
- ب- داشتن ۲۵ سال سابقه خدمت با حداکثر ۶۵ سال سن و ۲۵ روز حقوق و مزایا.
- ۲-۷۲- اعضای شاغل در مشاغل تخصصی با مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه:
- الف- داشتن ۳۵ سال سابقه خدمت و ۶۵ سال سن.
- ب- داشتن ۲۵ سال سابقه خدمت با حداکثر ۷۰ سال سن و ۲۵ روز حقوق و مزایا.
- تبصره- چنانچه که عضو موضوع بند ۲ این ماده با داشتن ۷۰ سال سن، سابقه خدمت کمتر از ۲۵ سال داشته باشد، در صورتی که بیش از ۲۰ سال سابقه خدمت داشته باشد، می تواند تا رسیدن به ۲۵ سال سابقه ادامه خدمت دهد، در غیر اینصورت با همان تعداد سال سابقه، بازنشسته می شود.
- ماده ۷۳- پژوهشگرده می تواند عضو خود را با داشتن یکی از شرایط ذیل بازنشسته نماید.
- ۱-۷۳- اعضای شاغل در مشاغل غیر تخصصی (با مدرک تحصیلی کارشناسی و پایین تر):
- الف- داشتن ۳۰ سال سابقه خدمت و سن کمتر از ۶۰ سال.
- ب- داشتن ۶۰ سال سن و ۲۵ سال سابقه خدمت و بیشتر (با ۲۵ روز حقوق و مزایا و یا بیشتر حسب مورد)
- ۲-۷۳- اعضای شاغل در مشاغل تخصصی با مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه:
- الف- داشتن ۳۵ سال سابقه خدمت و سن کمتر از ۶۵ سال
- ب- داشتن ۶۵ سال سن با ۲۵ سال سابقه خدمت و یا بیشتر (با ۲۵ روز حقوق و مزایا و یا بیشتر حسب مورد)
- تبصره ۱- سابقه مندرج در جزء (الف) بندهای یک و دو و شرط سنی مندرج در جزء (ب) بندهای یک و دو این ماده، برای متصدیان مشاغل سخت و زیان آور و جانبازان و معلولان تا پنج سال کمتر می باشد.
- تبصره ۲- پژوهشگرده می تواند بانوان عضو را با داشتن سابقه خدمت مندرج در این ماده و بدون رعایت شرط سنی آن، بازنشسته نماید.
- تبصره ۳- در موارد خاص، برای مشاغل تخصصی با داشتن ۳۰ سال سابقه خدمت و سن کمتر از ۶۵ سال، با درخواست عضو و موافقت رئیس پژوهشگرده، عضو می تواند بازنشسته شود.

جهانگیر پرهنت معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رئیس هیات امنای پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی	جواد توکلیان رئیس پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	مهر مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه
--	---	---

آدرس: کرج، جاده بادشت - روبروی تریبال شهید گلستر - پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران، صندوق پستی: ۳۱۵۳۵-۱۸۹۷

تلفن: ۰۲۶-۳۳۷۱۶۵۲-۳۳۷۱۶۵۳، فاکس: ۰۲۶-۳۳۷۱۰۶۷، پست الکترونیک: info@abrii.ac.ir، یات الکترونیک: www.abrii.ac.ir





انسان، کیفیت، آموزش و تربیت  
پژوهشگر، نوگرا، دانش‌پژو، کشاورز ایرانی



جمهوری اسلامی ایران  
بر مصلحت

## آیین نامه استنادی اعضای غیربریات علمی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پوسته: .....

ماده ۷۴- پژوهشگر می‌تواند در موارد خاص، اعضای دارای حداقل ۲۵ سال سابقه خدمت (بانوان ۲۰ سال سابقه خدمت) را صرفاً با درخواست عضو و تایید شورای معاونین، پیش از موعد بازنشسته نماید در این صورت، عضو با سابقه کار مربوط بازنشسته خواهد شد.

ماده ۷۵- در هنگام تعیین حقوق بازنشستگی، به عضوی که بیش از سی سال تا سقف چهل سال سابقه خدمت دارد به ازای هر سال خدمت مزاد بر سی سال، دو و نیم درصد (۲/۵٪) رقم تعیین شده حقوق بازنشستگی، علاوه بر حقوق تعیین شده محاسبه و از سوی صندوق بازنشستگی ذریعاً قابل پرداخت می‌باشد.

ماده ۷۶- منظور از سابقه خدمت قابل احتساب برای بازنشستگی، آن مدت از سوابق خدمت عضو می‌باشد که در حین اشتغال تمام وقت انجام شده و کسور مربوط را پرداخت نموده یا می‌نماید.

تبصره ۱- مرخصی استحقاقی، استعلاجی و مدت خدمت نیمه وقت بانوان و همچنین مدت خدمت نظام وظیفه، مشروط به پرداخت کامل کسور بازنشستگی، به عنوان سابقه خدمت عضو محسوب می‌گردد.

تبصره ۲- سوابق خدمت تمام وقت عضو که در قالب پیمانکار در سازمان‌های دولتی انجام شده و کسور بازنشستگی آن به صندوق‌های بیمه‌ای واریز شده باشد، صرفاً به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی محسوب خواهد شد.

ماده ۷۷- مبنای تعیین حقوق بازنشستگی عضو پژوهشگر، میانگین کلیه حقوق و مزایای مستمر مشمول کسور بازنشستگی (حقوق رتبه و پایه، فوق العاده‌های شغل، فوق العاده‌های جذب، فوق العاده ویژه، فوق العاده سختی کار، فوق العاده مدیریت و تفاوت تطبیق) در دو سال منتهی به پایان خدمت وی با اعمال ضریب حقوقی سال بازنشستگی می‌باشد.

تبصره- مشمولان صندوق بازنشستگی تامین اجتماعی از لحاظ تعیین حقوق و مزایای بازنشستگی و حمایت‌های مقرر در قانون تامین اجتماعی، تابع ضوابط و مقررات مربوط به خود می‌باشد.

ماده ۷۸- به عضو بازنشسته و از کار افتاده مشمول این آیین‌نامه و ورثه قانونی عضو متوفی، به ازاء هر سال خدمت قابل قبول تا حداکثر ۳۰ سال، معادل یک ماه آخرین حقوق و مزایای مشمول کسورات بازنشستگی به اضافه وجوه مربوط به مرخصی‌های ذخیره شده به عنوان «پاداش پایان خدمت» پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱- آن قسمت از سابقه خدمت عضو که در ازاء آن وجوه بازر خریدی دریافت شده است، از سنوات خدمتی مشمول دریافت این وجوه کسر می‌شود.

تبصره ۲- به کارگیری عضو بازنشسته متخصص (با مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاتر) در موارد خاص به عنوان اعضای کمیته‌ها، کمیسیون‌ها، شوراهای و خدمات مشاوره ای غیرمستمر، مشروط بر اینکه مجموع ساعت اشتغال آنها در پژوهشگر از یک دوم ساعت موظف اداری اعضای شاغل تجاوز نکند، با تصویب هیات اجرایی و به طور سالیانه بلا مانع می‌باشد. حق الزحمه این افراد متناسب با ساعات کار هفتگی، معادل اعضای شاغل مشابه تعیین و پرداخت می‌گردد.

جهانگیر برهمت معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رئیس هیات امنای پژوهشگر بیوتکنولوژی کشاورزی	جواد توکلیان رئیس پژوهشگر بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	مهر مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های میزبه
---	--	---



جمهوری اسلامی ایران  
برس عالی

آیین نامه استخدامی اصناف غیرمیات علمی



سازمان نهجیت آموزش و ترویج کشاورزی

پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پوسته: .....

## فصل دهم: سایر مقررات

ماده ۷۹- به عضو شاغل، بازنشسته و یا ورثه بلافصل وی در موارد ذیل کمک هزینه‌ای به میزان سه برابر حقوق و مزایای حقوق و مزایای رتبه و پایه یک مقدماتی پرداخت می‌گردد:

الف- ازدواج دائم عضو شاغل یا بازنشسته و هر یک از فرزندان وی در هر مورد فقط یک بار

ب - فوت عضو شاغل یا بازنشسته و هر یک از افراد تحت تکفل وی

ماده ۸۰- عضو پژوهشگر می‌تواند در صورت نداشتن تعهد خدمت به پژوهشگر و سازمان، استعفا خود را دو ماه قبل از قطع رابطه و به صورت کتبی اعلام نماید. چنانچه بدون کسب موافقت پژوهشگر در مدت مقرر در محل کار حاضر نشود، عمل عضو ترک خدمت محسوب و با وی برابر مقررات انضباطی رفتار خواهد شد.

ماده ۸۱- در هیچ مورد درخواست استعفا، رافع تعهدات عضو در قبال وظایف وی نمی‌باشد و عضو پس از استعفا موظف است تا زمان پذیرش استعفا از سوی پژوهشگر در محل کار خود حضور یافته و انجام وظیفه نماید. در صورتی که عضو پس از تسلیم استعفا، انصراف خود را حداکثر ظرف ۱۵ روز کتبا به پژوهشگر اعلام نماید، استعفا وی منتفی تلقی می‌گردد.

ماده ۸۲- عضوی که دارای تعهد خدمت در پژوهشگر یا سازمان می‌باشد، در صورت اعلام استعفا و قبول استعفا وی از سوی پژوهشگر و متعاقباً سازمان، باید زبان ناشی از عدم ایفای تعهد خود را طبق ضوابط و مقررات ابلاغی از سوی سازمان جبران نماید. مسئولیت نظارت بر اجرای این ماده برعهده رئیس پژوهشگر یا مقام مجاز از طرف وی می‌باشد.

ماده ۸۳- پژوهشگر می‌تواند در صورت عدم رضایت از عملکرد عضو قراردادی در طی مدت قرارداد، با تصویب هیات اجرایی و اطلاع قبلی (حداقل یک ماه قبل) به ذینفع، نسبت به فسخ قرارداد وی اقدام نماید.

ماده ۸۴- تغییر پست یا رسته سازمانی عضو به استثنای تبصره ذیل، صرفاً با رضایت وی و در چارچوب دستورالعمل مربوط امکان پذیر می‌باشد.

تبصره- در موارد ذیل پژوهشگر بدون اخذ رضایت عضو، مجاز به تغییر پست سازمانی وی خواهد بود.

الف- استفاده از ماموریت و مرخصی بدون حقوق مازاد بر ۶ ماه

ب- براساس تصمیم مراجع مذکور در هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری یا مراجع قضایی

ج- تغییر ساختار یا انحلال واحد سازمانی در پژوهشگر براساس مصوبه هیات امنا

مهر مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه	جواد توکلیان رئیس پژوهشگر بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	جهانگیر پرهت معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رئیس هیات امنای پژوهشگر بیوتکنولوژی کشاورزی
---	--	--



جمهوری اسلامی ایران

برستان

### آمین نامه استنادی احصای غیرپات علمی



دانش، خردت، آموزش، ترویج، کشاورزی

پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران

شماره: .....

تاریخ: .....

پوسته: .....

جلسه شورای (اسلامی)

جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۹/۱۰/۱۵ به منظور ساماندهی ضوابط و مقررات استخدامی و با هدف ایجاد زمینه های لازم برای ارتقای سطح بهره وری، بهره‌مندی از ظرفیتهای ایجاد شده و تسهیل در حصول اهداف مندرج در برنامه یاد شده، در تاریخ ۱۳۹۱/۱۲/۲۱ به تصویب هیات امنای پژوهشگاه رسید و با تایید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری از تاریخ ۱۳۹۱/۱۲/۲۱ قابل اجرا می‌باشد.

۹۱/۱۲/۲۱

مهر مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه	<p>جواد توکلیان</p> <p>رئیس پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران</p>	<p>جهانگیر پرهمت</p> <p>معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی</p> <p>و رئیس هیات امنای پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی</p>
---	--	---



وزارت آموزش و تربیت عالی

پژوهشگاه ملی تکنولوژی کشاورزی ایران



جمهوری اسلامی ایران

برسختی

آیین نامه استواری اعصاب غیرهیات علمی

شماره: .....

تاریخ: .....

پرست: .....

### پیوست شماره یک

## دستورالعمل نحوه تشکیل و وظایف هیات اجرایی منابع انسانی

### موضوع بند ۹ ماده ۱ آیین نامه استخدامی اعضای غیرهیات علمی پژوهشگاه

در اجرای بند ۹ ماده ۱ آیین نامه استخدامی اعضای غیرهیات علمی؛ هیات اجرایی منابع انسانی پژوهشگاه با ترکیب و اختیارات مقرر در این دستورالعمل؛ به منظور اعمال وظایف؛ اختیارات و تنظیم راهکارهای اجرایی بخش اداری، تشکیلات و امور نیروی انسانی غیر هیات علمی تشکیل می شود.

ماده ۱- ترکیب اعضا:

۱-۱- معاون توسعه منابع انسانی پژوهشگاه یا عناوین مشابه (رئیس هیات)

۲-۱- نماینده کمیسیون دائمی هیات امانا به انتخاب کمیسیون مذکور

۳-۱- مدیر منابع انسانی پژوهشگاه یا عناوین مشابه (دبیر)

۴-۱- مدیر دفتر برنامه ریزی و بودجه پژوهشگاه یا عناوین مشابه

۵-۱- حداکثر سه تن از کارشناسان شاغل یا بازنشسته مجرب در امور منابع انسانی (غیرهیات علمی و یا هیات علمی)

تبصره ۱- اعضای هیات مذکور برای یک دوره چهارساله با انتخاب و حکم رئیس پژوهشگاه منصوب می گردند و انتخاب مجدد آنها بلامانع می باشد.

تبصره ۲- در موسساتی که تعداد پرسنل آنان کمتر از ۵۰ تن می باشد حضور یک کارشناس مجرب ( موضوع بند ۵ ماده ۱) با رعایت مفاد تبصره ۳ این ماده بلامانع می باشد.

تبصره ۳- جلسات هیات با حضور رئیس و دبیر هیات و حداقل سه تن از سایر اعضا رسمیت می یابد و مصوبات آن با اکثریت آرای کل اعضا پس از تایید رئیس پژوهشگاه قابل اجرا می باشد.

ماده ۲- اهم وظایف و اختیارات هیات :

۱-۲- نظارت بر حسن اجرای مقررات آیین نامه استخدامی اعضای غیرهیات علمی

۲-۲- نظارت بر حسن اجرای مقررات آیین نامه تشکیلات

۳-۲- تهیه شرح شغل؛ وظایف و شرایط احراز کلیه مشاغل برای طرح در کمیسیون دائمی پژوهشگاه

۴-۲- تعیین اولویت های استخدام و نحوه انتخاب افراد در قالب مجوزهای صادره از سوی هیات امانا

مهر مرکز هیات های امانا و هیات های ممیزه	جواد توکلیان رئیس پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	جهانگیر پرهمت معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رئیس هیات امانی پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی
--	---	--



مانند خدمت آرزو و توج کرامتی  
پژوهشگاه بین‌المللی فناوری کشاورزی ایران



جمهوری اسلامی ایران  
برستان

## آیین‌نامه استخدای اعضای غیرهیات علمی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پرست: .....

۲-۵- تعیین تعداد و احراز شرایط به کارگیری نیروی انسانی مورد نیاز برای اجرای وظایف پستهای سازمانی بدون متصدی؛ به صورت قراردادی برای طرح در کمیسیون دائمی پژوهشکده

۲-۶- بررسی ساختار سازمانی و تشکیلات تفصیلی؛ برای طرح در کمیسیون دائمی پژوهشکده

۲-۷- تغییر؛ اصلاح و ایجاد پست از محل حذف پستهای سازمانی به پیشنهاد دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات یا عناوین مشابه در قالب پستهای سازمانی مصوب

۲-۸- بررسی و تصویب طرح جامع آموزش ضمن خدمت و تمهید راهکارهای اجرایی لازم برای اجرای برنامه‌های بهسازی و توانمندسازی اعضا

۲-۹- بررسی و تایید دوره‌های آموزشی ضمن خدمت و صدور گواهی نامه‌های مربوط با امضای مدیر دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات یا عناوین مشابه و رئیس پژوهشکده

۲-۱۰- بررسی و پیشنهاد صدور مجوز تبدیل وضعیت اعضا از قراردادی به پیمانی، از پیمانی به رسمی آزمایشی و از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی در چارچوب مقررات آیین نامه استخدای اعضای غیر هیات علمی به هیات امانا

۲-۱۱- بررسی و اتخاذ تصمیم در مورد درخواست های بازخریدی، استعفا و بازنشستگی پیش از موعد اعضا

۲-۱۲- بررسی و تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل موجود در پژوهشکده و اتخاذ تصمیم درخصوص برقراری فوق العاده مذکور و تعیین تاریخ اجرای آن

۲-۱۳- بررسی و تصویب طرحهای تحول اداری و نظام پیشنهادات و نظارت بر حسن اجرای برنامه های تحول

۲-۱۴- بررسی سوابق اعضا درخصوص ارتقای رتبه و اتخاذ تصمیم در چارچوب ضوابط مربوط

۲-۱۵- بررسی و اتخاذ تصمیم درخصوص پیشنهادهای نو که از سوی اعضا ارائه می شود در چارچوب نظام پیشنهادات

۲-۱۶- تهیه و تصویب دستورالعمل های مورد نیاز برای اجرای آیین نامه استخدای اعضای غیرهیات علمی و تشکیلات حسب مورد

۲-۱۷- سایر مواردی که در حوزه مدیریت منابع انسانی از سوی کمیسیون دائمی هیات امانا ارجاع می گردد.

تبصره- هیات اجرایی می تواند در موارد ضروری کارگروه هایی را برای انجام برخی از وظایف مذکور تعیین و اختیار تصمیم گیری را به آنها تفویض نماید.

ماده ۳- مصوبات هیات توسط رئیس هیات اجرایی پس از تایید رئیس پژوهشکده برای اجرا ابلاغ می شود.

ماده ۴- این دستورالعمل مشتمل بر ۴ ماده و ۴ تبصره در تاریخ ۱۳۹۱/۱۲/۲۱ به تصویب هیات اصنای پژوهشکده رسید و با تایید وزیر علوم ، تحقیقات و فناوری از تاریخ ۹۱/۱۲/۱ قابل اجرا می باشد.

مهر مرکز هیاتهای امانا و هیاتهای ممیزه	<p>جواد توکلیان رئیس پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران</p>	<p>جهانگیر پرهت معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رئیس هیات امنای پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی</p>
--	---	--



جمهوری اسلامی ایران  
برسخطی



سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی

پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران

## آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پرست: .....

### پیوست شماره دو

### دستورالعمل اجرایی ارتقا رتبه اعضای غیر هیات علمی

### موضوع ماده ۲۳ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشکده

ماده ۱- اعضای واجد شرایط با داشتن شرایط تحصیلی و تجربی موضوع ماده ۲۳ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی در صورت کسب حد نصاب لازم از عوامل ذیل، مشروط به اینکه میانگین امتیازات مربوط به ارزیابی سه سال منتهی به تقاضای رتبه آنان از ۷۰ درصد کمتر نباشد، با تصویب هیات اجرایی پژوهشکده و تایید سازمان به رتبه بالاتر ارتقا می یابند.

تبصره- پژوهشکده می تواند علاوه بر وظایف پست مورد تصدی عضو، زمینه فعالیت های وی در امور مشروحه ذیل را فراهم نماید.

الف- مطالعه و تحقیق در زمینه وظایف محول و همکاری در پروژه های تحقیقاتی و مطالعاتی مرتبط با وظایف شغلی  
ب- تلاش برای ارتقای سطح علمی به منظور ارائه پیشنهادهای جدید در جهت افزایش سطح کیفی خدمات علمی  
ج- تلاش برای دستیابی به آخرین اطلاعات علمی و تجربیات ملی و بین المللی جهت ارتقای کیفی حوزه فعالیت خود  
د- نوآوری در وظایف محول به گونه ای که موجب افزایش اثربخشی و کارایی حوزه فعالیت عضو شود.

ه- استفاده از فن آوری های نوین در ارتباط با حوزه فعالیت های مربوط

ماده ۲- اعضای دارای مدرک تحصیلی کاردانی یا سطح یک حوزه حداکثر تا رتبه ۳ می توانند ارتقا یابند

ماده ۳- عوامل ارتقای رتبه و دامنه امتیازات آن عبارتند از:

الف- سوابق تحصیلی ( بین ۱۰ تا ۲۵ درصد مجموع امتیازات )

ب- سوابق اجرایی و تجربی ( بین ۱۰ تا ۳۵ درصد مجموع امتیازات )

ج- سوابق آموزشی ( بین ۵ تا ۲۰ درصد مجموع امتیازات )

د- فعالیت های علمی- پژوهشی و فرهنگی ( بین ۰ تا ۲۰ درصد مجموع امتیازات )

جهانگیر پرهت معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رئیس هیات امنای پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی	جواد توکلیان رئیس پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	مهر مرکز هیات های امانا و هیات های ممیزه
---	---	--



جمهوری اسلامی ایران  
برستال



رئیس‌جمهوری و آموزش و ترویج کشور

پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران

آیین نامه استنادی اعضای غیربریات علمی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پوست: .....

رتبه	مدرک تحصیلی عوامل ارتقاء	مدرک تحصیلی کارشناسی یا همتراز یا آن	مدرک تحصیلی کارشناسی یا همتراز یا آن	مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد یا همتراز یا آن	مدرک تحصیلی دکتری یا همتراز یا آن
۱	سوابق تحصیلی (بین ۱۰ تا ۲۵ درصد مجموع امتیازات)	۱۰ درصد مجموع امتیازات (تا ۶۰ امتیاز)	۱۵ درصد مجموع امتیازات (تا ۱۲۷ امتیاز)	۲۰ درصد مجموع امتیازات (تا ۲۲۰ امتیاز)	۲۵ درصد مجموع امتیازات (تا ۳۵۰ امتیاز)

رتبه	مدرک تحصیلی عوامل ارتقاء	رتبه مهارتی	رتبه ۳	رتبه ۲	رتبه ۱
۱	سوابق اجرایی و تجربی (بین ۱۰ تا ۳۵ درصد مجموع امتیازات)	۶۰ تا ۲۱۰	۸۵ تا ۲۹۰	۱۱۰ تا ۳۸۵	۱۴۰ تا ۴۹۰
۲	سوابق آموزشی (بین ۵ تا ۲۰ درصد مجموع امتیازات)	۳۰ تا ۱۲۰	۴۰ تا ۱۷۰	۵۵ تا ۲۲۰	۷۰ تا ۲۸۰
۳	فعالیت‌های علمی - پژوهشی و ویژه (بین ۰ تا ۲۰ درصد مجموع امتیازات)	۱۲۰ تا ۱۷۰	۱۷۰ تا ۲۲۰	۲۲۰ تا ۲۸۰	۲۸۰ تا ۳۵۰

تبصره- در موارد خاص دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی که در رتبه ۲ قرار دارند با حداقل ۸ سال توقف در رتبه ۲ و کسب حداقل «دو سوم» از حداکثر امتیازات تعیین شده در بندهای «۲» و «۴» این ماده می‌توانند با تصویب هیات اجرایی به رتبه یک ارتقا یابند.

ماده ۴- شاخص‌های عوامل ارتقای رتبه مندرج در ماده ۳ این آیین نامه به شرح ذیل می‌باشد:

جهانگیر برهمت معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رئیس هیات امنای پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی	جواد توکلیان رئیس پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	مهر مرکز هیات‌های امانا و هیات‌های ممیزه
--	---	--



ماده تبحر آزمون ترویج کشاورزی

پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران



جمهوری اسلامی ایران

بسمه تعالی

آمین نامه استحضامی اعضای غیربیات علمی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پرست: .....

الف - سوابق تحصیلی	ب - سوابق اجرایی و تجربی
۱- مدرک تحصیلی	۱- سنوات خدمت
۲- میزان ارتباط رشته تحصیلی با شغل مورد تصدی	۲- سنوات مدیریتی
۳- محل اخذ مدرک تحصیلی	۳- عضویت در کمیته ها، کارگروه های تخصصی، کمیسیون ها، هیاتها و شوراهای مصوب
۴- معدل مدرک تحصیلی ارائه شده	
ج - سوابق آموزشی	د - فعالیت های علمی - پژوهشی و فرهنگی
۱- فراگیری و یا ارائه دوره های آموزشی	۱- ارائه پیشنهادهای نو و ابتکاری
۲- آموزش به همکاران از طریق انتقال تجارب شغلی	۲- اکتشافات و اختراعات
۳- میزان تسلط به استفاده از نرم افزارها	۳- انتشار مقالات در مجلات معتبر
۴- میزان تسلط به زبانهای خارجی	۴- ارائه مقالات در سمینارهای علمی
۵- توسعه فردی	۵- تألیف و ترجمه کتاب
	۶- ارائه طرحهای تحقیقاتی
	۷- ثبت اختراع و کارهای بدیع هنری
	۸- ارائه گزارشهای موردی
	۹- دریافت لوح تشویق و تقدیر
	۱۰- کسب عنوان عضو نمونه
	۱۱- تکریم ارباب رجوع
	۱۲- تعظیم شعائر اسلامی و مذهبی
	۱۳- مشارکت در فعالیتهای فرهنگی

ماده ۵- حداقل امتیاز موردنیاز و حداکثر امتیاز قابل محاسبه از مجموع عوامل ۴ گانه برای ارتقا به رتبه های مهارتی، رتبه ۳، رتبه ۲ و رتبه ۱ به شرح ذیل می باشد:

جهانگیر پرهمت معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رئیس هیات امنای پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی	جواد توکلیان رئیس پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	مهر مرکز هیات های امانا و هیات های ممیزه
--	---	--





جمهوری اسلامی ایران  
برستلی



معاونت آموزش و تحقیقات

پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران

آیین نامه استنادی اعضای غیرمیات علمی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پوست: .....

ردیف	موضوع	حداقل امتیاز مورد نیاز	حداکثر امتیاز قابل محاسبه
۱	ارتقا به رتبه مهارتی	۴۷۰	۶۰۰
۲	ارتقا به رتبه ۳	۶۸۰	۸۵۰
۳	ارتقا به رتبه ۲	۹۵۰	۱۱۰۰
۴	ارتقا به رتبه ۱	۱۲۰۰	۱۴۰۰ و بیشتر

تبصره- میزان امتیاز مورد نیاز برای ارتقای اعضای پژوهشگده به رتبه بالاتر، براساس امتیاز تعیین شده در این ماده و متناسب با محل استقرار، توسعه یافتگی و ... پژوهشگده، به پیشنهاد هیات اجرایی، تایید رئیس پژوهشگده و موافقت سازمان و مرکز تعیین می گردد.

ماده ۶- نحوه تخصیص امتیازات مربوط به اجزای شاخصهای مذکور در ماده ۴ این آیین نامه به موجب دستورالعملی خواهد بود که توسط سازمان صادر می شود.

ماده ۷- این آیین نامه مشتمل بر ۷ ماده و ۳ تبصره در تاریخ ۱۳۹۱/۱۲/۲۱ به تصویب هیات امنای پژوهشگده بیوتکنولوژی کشاورزی رسید و با تایید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری از تاریخ ۹۱/۱۲/۱ قابل اجرا می باشد.

*(Handwritten signature and stamp)*

جهانگیر پرهت معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رئیس هیات امنای پژوهشگده بیوتکنولوژی کشاورزی	جواد توکلیان رئیس پژوهشگده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	مهر مرکز هیاتهای امانا و هیاتهای ممیزه
---	---	--

تهران - کرج - جاده بادشت - درهروی ترمینال شهید گامتیری - پژوهشگده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران صندوق پستی: ۱۸۱۷-۲۵۳۵

تلفن: ۰۲۶-۳۲۷۰۳۳۶-۳۲۷۰۳۳۵ فاکس: ۰۲۶-۳۲۷۰۱۶۷ پست الکترونیک: info@abrii.ac.ir سایت الکترونیک: www.abrii.ac.ir



سازمان تحقیقات آموزش و ترویج کشاورزی  
پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران



جمهوری اسلامی ایران  
بسته تهران

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پوست: .....

پیوست شماره سه

دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای غیر هیات علمی

موضوع بند ۱ ماده ۳۸ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

ماده ۱- فوق العاده سختی شرایط محیط کار به مشاغلی تعلق می‌گیرد که با وجود شرایط بهداشتی و ایمنی مربوط، عضو پژوهشگاه در معرض ابتلا به بیماری یا عوارض نامطلوب قرار گرفته و یا این که ماهیت وظایف آنان احتمال بروز بیماری یا عوارض نامطلوب را به دنبال داشته باشد.

ماده ۲- پژوهشگاه موظف است ضمن برقراری بیمه‌های تکمیلی، شرایط بهداشتی و ایمنی لازم را جهت ایجاد محیط مناسب کار برای متصدیان مشاغل این دستورالعمل فراهم آورده و بدو نسبت به آموزش‌های لازم در مورد انجام وظایف محول و استفاده از ابزار و تجهیزات مناسب اقدام و در هر دو سال یکبار با هزینه پژوهشگاه امکان معاینات پزشکی آنان را فراهم نماید.

ماده ۳- هر یک از واحدهای سازمانی پژوهشگاه موظفند ضمن بررسی شرایط محیط کار مشاغل موجود در واحد سازمانی ذیربط، تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار را متناسب با درجات تعیین شده در جداول پیوست تهیه و با ذکر دلایل توجیهی لازم به کار گروه منتخب هیات اجرایی، جهت بررسی و ارائه پیشنهاد مناسب به ان هیات ارائه نمایند. هیات اجرایی پژوهشگاه نیز موظف است با رعایت ضوابط و مقررات مربوط به این دستورالعمل، ضمن بررسی پیشنهادها ارائه شده از سوی کار گروه منتخب، نسبت به تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار تمامی مشاغل موجود در پژوهشگاه، حداکثر ظرف مدت ۶ ماه از تاریخ ابلاغ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی اقدام نماید.

تبصره ۱- حضور حداقل یک نفر از اعضای هیات اجرایی و یک نفر کارشناس متخصص مرتبط با رشته شغلی (ترجیحاً شاغل در پژوهشگاه) در جلسات کار گروه هیات اجرایی الزامی است.

تبصره ۲- هیات اجرایی پژوهشگاه موظف است هر ۵ سال یک بار به منظور روزآمد نمودن تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل موجود در پژوهشگاه، فرآیند موضوع این ماده را تکرار نماید.

ماده ۴- میزان فوق العاده سختی شرایط محیط کار بر مبنای درصد تعیین شده، به ازای هر یک درصد سختی کار نیم درصد حقوق رتبه و پایه به شرح جدول ذیل تعیین می‌گردد.

جهانگیر پرهنت معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رئیس هیات امنای پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی	جواد توکلیان رئیس پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	مهر مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه
--	---	--

آدرس: طرح بهادشت - روبروی ترمینال شهید گلشنی - پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران - صندوق پستی: ۱۸۲۷-۲۱۵۲۵

تلفن: ۰۲۶-۳۲۷۰۱۶۵۲-۳۲۷۰۳۵۲۶، فاکس: ۰۲۶-۳۲۷۰۱۶۶۷، پست الکترونیک: info@abrii.ac.ir، سایت الکترونیک: www.abrii.ac.ir



جمهوری اسلامی ایران  
برسّ عالی



رئیس هیئت آموزش، ترویج و کنکور

پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران

آیین نامه استحضامی اعضای غیربیات علمی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پوست: .....

درجه ۵	درجه ۴	درجه ۳	درجه ۲	درجه ۱	درجه سختی کار
۸۱ تا ۱۰۰ درصد	۶۱ تا ۸۰ درصد	۴۱ تا ۶۰ درصد	۲۱ تا ۴۰ درصد	۱ تا ۲۰ درصد	درصد سختی کار
۴۱ تا ۵۰ درصد	۳۱ تا ۴۰ درصد	۲۱ تا ۳۰ درصد	۱۱ تا ۲۰ درصد	۵/۱۰ تا درصد	میزان فوق العاده سختی
حقوق رتبه و پایه	حقوق رتبه و پایه	حقوق رتبه و پایه	حقوق رتبه و پایه	حقوق رتبه و پایه	شرایط محیط کار

ن. ۴  
اصول استحضام

تبصره ۱- هیات اجرایی می تواند در خصوص برخی از مشاغلی که قطع نظر از شرایط محیط کار به لحاظ ماهیت و جنس کار دارای صعوبت معتدانه می باشند، راساً نسبت به تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط کار اقدام نماید.

تبصره ۲- درصد سختی کار آن دسته از مشاغلی که به لحاظ ارتباط عضو با مواد سمی، آتش زاء، منفجره، کاربرد اعماق و یا اعصاب و روان و امثالهم از اهمیت خاصی برخوردارند و مستثنی بودن آن به تایید هیات اجرایی می رسد، با تصویب هیات امانا مجموعاً تا یک و نیم برابر قابل افزایش می باشد.

تبصره ۳- در صورت تغییر شغل و یا محل خدمت شاغل، شرایط جدید مدنظر قرار خواهد گرفت و مدیریت منابع انسانی یا عنوانین مشابه پژوهشکده مسئول تطبیق شرایط جدید محیط کار و ابلاغ به واحد ذیربط می باشد.

تبصره ۴- برقراری فوق العاده اشعه تابع ضوابط و مقررات خاص خود می باشد.

ماده ۵- این دستورالعمل مشتمل بر ۵ ماده و ۶ تبصره در تاریخ ۱۳۹۱/۱۲/۲۱ به تصویب هیات امانای پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی رسید و با تایید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری از تاریخ ۹۱/۱۲/۲۱ قابل اجرا می باشد.

۹۱/۱۲/۲۱

*[Handwritten signature and stamp]*

جهانگیر پرهمت معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رئیس هیات امانای پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی	جواد توکلیان رئیس پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	مهر مرکز هیات های امانا و هیات های ممیزه
---	---	--

آدرس: کرج، جاده بادشت - روبروی ترمینال شهید گلستانی - پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران صندوق پستی: ۳۱۳۲۵-۱۸۱۷

تلفن: ۰۲۶-۳۲۷۰۶۵۲-۳۲۷۰۴۵۲۶ فاکس: ۰۲۶-۳۲۷۰۰۶۷ پست الکترونیک: info@abrii.ac.ir سایت الکترونیک: www.abrii.ac.ir



جمهوری اسلامی ایران

برسئال

### آیین نامه استنادی اعصاب غیربیت علمی



مانند تقویت آموزش و ترویج کشاورزی

پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پست: .....

ردیف	عنوان	درجه	۱	۲	۳	۴	۵
۱	کار در محیط دارای درجه حرارت نامتعارف	مستمر در دمای کمتر از ۱۰ درجه بالای صفر	مستمر در دمای حدود صفر و نیمه در دمای بالای ۲۰ درجه	مستمر در دمای زیر صفر و مستمر در دمای بالای ۳۰ درجه	نیمه وقت در دمای غیر معمول و غیر معیار	تمام وقت در دمای غیر مجاز	
۲	خطر برق	در معرض مستقیم برق ۶۰ تا ۱۲ ولت	در معرض مستقیم برق ۱۲۰ تا ۲۲ ولت	در معرض مستقیم برق بیش از ۲۲۰ ولت	در معرض برق سه فاز		
۳	کار با مواد شیمیایی، میکروبی و گازهای سمی و آزاردهنده	گاهی بامواد شیمیایی، میکروبی و سمی آزاردهنده سرکار دارد یا در معرض آنها قرار دارد	بطور نیمه وقت بامواد شیمیایی، میکروبی و سمی آزاردهنده نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سرکار دارد	بطور تمام وقت بامواد شیمیایی، میکروبی و سمی آزاردهنده نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سرکار دارد	نیمه وقت بامواد شیمیایی، میکروبی و سمی آزاردهنده نفوذپذیر حتی با وسایل ایمنی سرکار دارد	تمام وقت بامواد شیمیایی، میکروبی و سمی آزاردهنده نفوذپذیر حتی با وسایل ایمنی سرکار دارد	
۴	کار در محیط عفونت‌زا الاینده درمانی و آزمایشگاهی	گاهی با لوازم و مواد متعفن سرکار دارد	نیمه وقت با اجساد و لوازم و مواد متعفن سرکار دارد		نیمه وقت با ذی‌روح متعفن سرکار دارد	تمام وقت با ذی‌روح متعفن سرکار دارد	
۵	کار در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	گاه گاهی در محیط متعفن و بوی نامطبوع	نیمه وقت در محیط متعفن و بوی نامطبوع			تمام وقت در محیط متعفن و بوی نامطبوع	
۶	خطر ریزش یا برخورد اجسام	برخورد کم	برخورد متوسط	برخورد زیاد			
۷	کار در فضای مسدود و غیرمتعارف	نیمه وقت در فضای نسبتاً کم و غیرمتعارف	نیمه وقت در فضای بسیار کم مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار کم مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار کم (بویژه معادن و امثالهم)		

جهانگیر پرهت  
 معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی  
 و رئیس هیات امنای پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی

جواد توکلیان  
 رئیس پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران

مهر مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی

پژوهشگاه و مکتب کشاورزی کشور ایران



جمهوری اسلامی ایران

برستلی

### آیین نامه استواری اعضای غیربای علمی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پرست: .....

ردیف	عنوان	درجه	۱	۲	۳	۴	۵
۸	کار در محیط دارای رطوبت نامتعارف		گاه گاهی در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	نیمه وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	-	تمام وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	
۹	شرایط سخت ذهنی و فکری کار		نوع و انجام کار گاه با تمرکز و خستگی فکری توام است	نوع و انجام کار با استرس و تمرکز و بسیار همراه است	غالباً مسئولیت حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد	همواره مسئولیت حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد	
۱۰	کار در محیط دارای سروصدا نامتعارف		نیمه وقت بین ۷۰ تا ۹۰ دسی بل	نیمه وقت بین ۷۰-۱۲۰ دسی بل با تمام وقت بین ۷۰-۹۰ دسی بل	نیمه وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل با تمام وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل	تمام وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل	
۱۱	کار در محیط دارای ذرات معلق و دود در هوا		محیط گاهی دارای گردوغبار و دود است	محیط اکثراً دارای گردوغبار و دود است	انجام کار تولید گردوغبار و دود می کند	ذرات معلق و دود در هوا بیماری زا است	
۱۲	جابه جاکردن اجسام سنگین		گاه گاهی تقریباً ۱۲/۵ کیلوگرم تا ۲۵ کیلوگرم یا مکرراً ۵/۱۲ کیلوگرم یا معادل آن را بلند یا نیروی معادل آن را تحمل می کند	گاه گاهی تقریباً بیش از ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم یا مکرراً ۱۲/۵ تا ۲۵ کیلوگرم یا معادل آن را بلند یا معادل آن را تحمل می کند	گاه گاهی تقریباً بیش از ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم یا مکرراً ۱۲/۵ تا ۲۵ کیلوگرم یا معادل آن را بلند یا نیروی معادل آن را تحمل می کند	مکرراً بیش از ۵۰ کیلوگرم یا مکرراً ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم یا دائماً بلند یا نیروی معادل به آن را تحمل میکنند	
۱۳	کار در محیطهای پرخطر (مانند کارگاههای تراشکاری و ریختهگری و ...)		گاه گاهی در کارگاه کار می کند	به طور پاره وقت در کارگاه کار می کند	به طور نیمه وقت در کارگاه کار می کند	به طور تمام وقت در کارگاه کار می کند	
۱۴	کار در محیط های		نیمه وقت در محیط کم	نیمه وقت در تاریکی	تمام وقت در تاریکی	-	

جهانگیر پرهت  
معاون وزیر و رییس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی  
و رییس هیات امنای پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی

جواد توکلیان  
رییس پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران

مهر مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

آدرس: کرج، جاده بابشت، درروی ترمینال شهید کلاهدری - پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران، صندوق پستی: ۳۱۳۲۵-۱۸۱۲۷



جمهوری اسلامی ایران  
برستالی

آیین نامه استحضاری اعضای غیریات علمی





مندان تحقیقات آموزش و ترویج کشاورزی

پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پست: .....

ردیف	عنوان	درجه	۱	۲	۳	۴	۵
	غیرمتعارف		نور و یا پرتور (تاریکی نسب / نور شدید)	مطلق / نور بسیار شدید	مطلق (تاریکخانه عکاسی / نور شدید)		
۱۵	کار با رایانه و امثالهم		اپراتوری که بین ۲ تا ۳ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	اپراتوری که بین ۳ تا ۴ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	اپراتوری که بین ۴ تا ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	اپراتوری که بیش از ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	
۱۶	رانندگی با وسایل نقلیه سبک و سنگین		با وسیله نقلیه سبک با میانگین ۶۰۰۰ کیلومتر در ماه برون شهری و یا وسیله نقلیه سنگین با میانگین ۳۰۰۰ کیلومتر برون شهری	با وسیله نقلیه سبک یا میانگین ۱۰۰۰۰ کیلومتر در ماه برون شهری و با وسیله نقلیه سنگین با میانگین ۵۰۰۰ کیلومتر برون شهری	با وسیله نقلیه سبک یا میانگین ۱۵۰۰۰ کیلومتر در ماه برون شهری و با وسیله نقلیه سنگین با میانگین ۸۰۰۰ کیلومتر برون شهری	با وسیله نقلیه سبک یا میانگین ۲۰۰۰ کیلومتر در ماه برون شهری و با وسیله نقلیه سنگین با میانگین ۱۲۰۰۰ کیلومتر برون شهری	
۱۷	کار در ارتفاع و اعماق		نیمه وقت در ارتفاع بدون حفاظ بیش از ۵ متر و یا عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	تمام وقت در ارتفاع به شماره از ۵ متر و یا نیمه وقت در ارتفاع ۱۰ متر و یا تمام وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	تمام وقت در ارتفاع به بیش از ۱۰ متر و یا نیمه وقت در عمق بیش از ۱۰ متر - حتی با وسایل ایمنی	کار در ارتفاع بسیار زیاد و یا تمام وقت در عمق بیش از ۱۰ متر - حتی با وسایل ایمنی	کار در اعماق بیش از ۵۰ متر - حتی با استفاده از وسایل ایمنی
۱۸	انفجار		انفجار ساده و کم خطر وجود دارد	انفجار مستمر و نسبتاً خطرناک است	انفجار خطرناک بطور نیمه وقت وجود دارد	انفجار خطرناک بطور مستمر وجود دارد	
۱۹	کار با بیماران روحی و روانی		گاه گاهی با بیماران روحی و روانی روبروست	بطور نیمه وقت با بیماران روحی و روانی روبروست	گاه گاهی با بیماران روحی و روانی خطرناک روبروست	-	-
۲۰	تنهایی غیر معمول		تنهایی مستمر	تنهایی مستمر با سکوت	تنهایی مستمر توأم	-	-

جهانگیر پرهت معاون وزیر و رییس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رییس هیات امنای پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی  
 جواد توکلیان رییس پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران  
 مهر مرکز هیات‌های اصنا و هیات‌های ممیزه

<p>شماره: .....</p> <p>تاریخ: .....</p> <p>پرست: .....</p>	 جمهوری اسلامی ایران برتعالی	 سازمان تحقیقات آموزش و ترویج کشاورزی پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران
<b>آیین نامه استندای اعضاء غیرمیات علمی</b>		

ردیف	عنوان	درجه	۱	۲	۳	۴	۵
				یائتهایی غیرمستمر همراه با سرو صدا	با سروصدای ناراحت کننده		
۲۱	لرزش		لرزش خفیف ازاردهنده	نیمه وقت لرزش نسبتا شدید	تمام وقت توام با لرزش		-
۲۲	کار با حیوانات و جانوران گزنده و درنده		گاه گاهی سروکار دارد	نیمه وقت سروکار دارد.	تمام وقت سروکار دارد		
۲۳	کار در فضای باز		مکررا درفضای باز مناطق معتدل انجام وظیفه می نمایند	مکررا درفضای باز مناطق بدآب و هوا و یا منظما در مناطق معتدل انجام وظیفه می نمایند.	منظما درفضای باز مناطق بدآب و هوا انجام وظیفه می نماید		

جهانگیر پرهمت	مهر مرکز هیات‌های امانا و هیات‌های ممیزه
معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی	مهر مرکز هیات‌های امانا و هیات‌های ممیزه
رئیس هیات امنای پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی	
رئیس پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	
جواد توکلیان	



سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی  
پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران



جمهوری اسلامی ایران  
برستان

آیین نامه استحضامی اعضای غیر هیئت علمی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پست: .....

پیوست شماره ۴

دستورالعمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای هیئت علمی

موضوع ماده ۴۵ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی پژوهشگاه

ماده ۱- منظور از مراجع رسیدگی کننده در این دستورالعمل کلیه مراجع قضایی و انتظامی قانونی می باشد.  
تبصره- هیئت های رسیدگی به تخلفات اداری در مواردی که شاکی عضو پژوهشگاه نباشد نیز در شمول این دستورالعمل قرار می گیرد.

ماده ۲- کلیه اعضای پژوهشگاه اعم از رسمی، پیمانی، قراردادی در رابطه با دعوی و شکایات مطروحه در مراجع رسیدگی کننده که از انجام وظیفه اداری آنان ناشی می شود یا به نحوی با وظایف ایشان مرتبط است، مشمول حمایت قضایی و حقوقی موضوع این دستورالعمل می باشد.

تبصره- اعضای بازنشسته، از کارافتاده و متوفی در ارتباط با دعوی و شکایات یاد شده در زمان اشتغال، مشمول حمایت قضایی و حقوقی می گردد و در مورد اعضای متوفی تقاضای همسر یا یکی از وراث درجه اول مندرج در ماده (۱۰۳۲) قانون مدنی برای حمایت قضایی و حقوقی کافی است.

ماده ۳- متقاضی حمایت قضایی و حقوقی درخواست کتبی خود را با ذکر دلایل و جهات مورد نیاز برای حمایت قضایی و حقوقی به رئیس پژوهشگاه یا مقام مجاز از طرف وی تسلیم می دارد.

ماده ۴- مرجع تشخیص ارتباط موضوع دعوا با وظایف عضو برای انجام حمایت قضایی و حقوقی، رئیس پژوهشگاه یا مقام مجاز از طرف وی می باشد.

ماده ۵- رئیس پژوهشگاه یا مقام مجاز از طرف وی موظف است در صورت انجام تشریفات مقرر در مواد ۳ و ۴ این دستورالعمل، کارشناس یا کارشناسان حقوقی واجد شرایط را برای انجام حمایت قضایی و حقوقی به طور کتبی با ذکر موضوع به همراه مدارک و اسناد مورد نیاز، به مراجع رسیدگی کننده ذیصلاح معرفی و رونوشت آن را به عضو متقاضی ارائه نمایند.

ماده ۶- خدمات کارشناسان حقوقی این دستورالعمل شامل موارد ذیل است:

الف- انجام مشاوره و ارشاد قضایی

ب- شرکت در جلسات دادرسی

ج- تنظیم شکایت، دادخواست، لوائج و دفاعیه های لازم

مهر مرکز هیات های آئین و هیات های ممیزه	جواد توکلیان رئیس پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	جهانگیر پرهمت معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رئیس هیات آئین پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی
---	---	---





جمهوری اسلامی ایران  
برسختی



سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی

پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران

### آیین نامه استنادی اصناف غیربیات علمی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پرست: .....

- د- مراجعه به دستگاه های دولتی و غیردولتی ذی ربط جهت حسن اجرای وظایف محول
- ه- سایر خدماتی که در مراحل دادرسی و کلای دادگستری در مقام وکالت مجاز به انجام آن می باشند.
- ماده ۷- کارشناس یا کارشناس حقوقی (موضوع ماده ۵) این دستورالعمل موظفند در تمام مراحل رسیدگی و دادرسی به طور فعال شرکت نماید و در صورتیکه برای عدم امکان اقامه دعوا و شکایت و شرکت در جلسات رسیدگی و دادرسی عذر موجه داشته باشد، مراتب را با رعایت فرصت زمانی ممکن قبلاً بصورت کتبی به مقام معرفی کننده اطلاع دهد تا امکان معرفی کارشناس حقوقی دیگر به مرجع رسیدگی کننده ذیربط فراهم گردد.
- تبصره- تشخیص عذر موجه برعهده رئیس پژوهشکده یا مقام مجاز از طرف وی می باشد.
- ماده ۸- کارشناسی حقوقی نمی تواند برای انجام حمایت قضایی و حقوقی موضوع این دستورالعمل از عضو متقاضی وجه یا مال یا سندی بعنوان حق الزحمه و یا سایر عناوین مشابه به نفع خود یا دیگری اخذ نماید در غیر اینصورت با متخلف برابر قوانین و مقررات مربوط رفتار خواهدشد.
- ماده ۹- پژوهشکده می تواند برای جبران زحمات آن دسته از کارشناسان حقوقی که در اجرای این دستورالعمل خدمات حقوقی ارائه می دهند علاوه بر فوق العاده جذب استحقاقی حداکثر تا ۲۰ درصد فوق العاده جذب با تشخیص رئیس پژوهشکده و رعایت مقررات مربوط پرداخت نمایند.
- ماده ۱۰- در موارد زیر ارائه خدمات موضوع این دستورالعمل از سوی کارشناس حقوقی خاتمه می یابد.
- الف- انصراف کتبی عضو متقاضی حمایت قضایی و حقوقی به پژوهشکده
- ب- قطع رابطه استخدامی کارشناس حقوقی مربوط با پژوهشکده از قبیل استعفاء، اخراج، بازخرید، بازنشستگی، از کار افتادگی، انتقال و یا فوت
- ماده ۱۱- مفاد این دستورالعمل به کلیه پرونده های قضایی جاری (کیفری، حقوقی و اداری) پژوهشکده تسری می یابد.
- ماده ۱۲- این دستورالعمل مشتمل بر ۱۲ ماده و ۳ تبصره در تاریخ ۱۳۹۱/۱۲/۲۱ به تصویب هیات امنای پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی رسیده و با تایید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری از تاریخ ۹۱/۱۲/۱ قابل اجرا می باشد.

جهانگیر برهمت معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رئیس هیات امنای پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی	جواد توکلیان رئیس پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	مهر مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه
--	---	---

آدرس: کرج - جاده ماهک - روبروی ترمینال شهید کاظمی - پژوهشکده بیوتکنولوژی کشاورزی ایران صندوق پستی: ۳۱۵۳۵-۱۸۹۷

تلفن: ۰۲۶-۲۳۷۰۲۵۳۶-۲۳۷۰۱۶۵۲-۲۳۷۰۱۶۶۷-۲۶ فاکس: ۰۲۶-۲۳۷۰۱۶۶۷-۲۶ پست الکترونیک: info@abrii.ac.ir سایت الکترونیک: www.abrii.ac.ir



جمهوری اسلامی ایران  
بستعالی



معاونت تحقیقات و آموزش وزارت کشاورزی  
پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران

## آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پرست: .....

### پیوست شماره پنج

### دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی

### موضوع ماده ۶۹ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

- ماده ۱- کلیه اعضای شاغل در پژوهشگاه، ماهیانه از کمک هزینه های مستقیم و غیر مستقیم رفاهی مصوب هیئت اماناء که از میزان تعیین شده بر اساس مصوبات هیات وزیران کمتر نخواهد بود به شرح ذیل بهره مند می گردند:
- ۱-۱- کمک هزینه یک وعده غذای گرم در روز کاری.
- ۲-۱- کمک هزینه مهدکودک به ازای هر فرزند زیر شش سال (صرفاً به یکی از زوجین شاغل در موسسات یا سایر دستگاه های اجرایی تعلق می گیرد).
- ۳-۱- کمک هزینه ایاب و ذهاب
- تبصره- به اعضای شاغل در مشاغلی که از سوی هیات اجرایی واجد شرایط دریافت شیر و لباس حسب مورد می باشند به میزان تعیین شده توسط هیات اجرایی هزینه تهیه شیر و لباس پرداخت می شود.
- ماده ۲- پژوهشگاه مکلف است علاوه بر درصد پرداخت حق بیمه پایه درمان، پنجاه درصد حق بیمه تکمیلی اعضاء بازنشستگان و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت نمایند.
- ماده ۳- پرداخت سهم حق بیمه عمر و حوادث اعضاء به عهده پژوهشگاه می باشد.
- ماده ۴- پژوهشگاه می تواند در طول سال وجوهی را تحت عنوان کمک هزینه غیر نقدی به مناسبت های ویژه مذهبی و ملی به اعضای شاغل پرداخت نمایند.
- ماده ۵- پژوهشگاه می تواند به منظور تشویق پس انداز و حمایت از اعضای پژوهشگاه از طریق تامین اندوخته، بنا به درخواست عضو شاغل رسمی و پیمانی حساب پس انداز سهم عضو نزد یکی از بانک های دولتی به نام عضو افتتاح و حداکثر تا ۳۵ درصد حقوق رتبه و پایه وی را هر ماه به عنوان "سهم پس انداز عضو" از دریافتی وی کسر و به حساب مزبور واریز نماید. در این صورت در هر ماه ۱۰۰ درصد "سهم پس انداز عضو" به عنوان "سهم پس انداز پژوهشگاه" از محل اعتبارات پرسنلی پژوهشگاه ضمن درج در بودجه تفصیلی بودجه سالانه مصوب هیات اماناء به حساب سپرده جداگانه ای که به نام عضو افتتاح خواهد شد واریز می شود.
- تبصره- موجودی حساب های موضوع این ماده در زمان اشتغال عضو غیر قابل برداشت می باشد.

جهانگیر پرهنت معاون وزیر و رییس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی رییس هیات امنای پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی	جواد توکلیان کهنه رییس پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	مهر مرکز هیات های امانا و هیات های ممیزه
--	--	--

آدرس: کرج- جاده ملکشاهی- روستای تریمال شهید کاظمی- پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران- صندوق پستی: ۳۱۵۳۵-۱۸۱۲۷

تلفن: ۰۲۶-۳۲۷۰۹۶۵۲-۳۲۷۰۳۵۳۶، فکس: ۰۲۶-۳۲۷۰۱۶۶۷، پست الکترونیک: info@abrii.ac.ir، وبسایت: www.abrii.ac.ir



جمهوری اسلامی ایران  
بسته تالی



رادی نسبت، آموزش و تربیت عالی

پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پوسته: .....

آیین نامه استواری اعضای غیر هیات علمی

درست است

ماده ۶- پژوهشگر می تواند به اعضای شاغل خود در طی سال با تصویب شورای معاونین تا دو برابر حقوق و مزایای عضو را تحت عنوان "پاداش" مشروط به پیش بینی اعتبار لازم در بودجه تفصیلی سالیانه مصوب هیات امنای پرداخت نماید.

ماده ۷- پژوهشگر می تواند هر سال مبلغی را به منظور کمک یا وام به صندوق قرض الحسنه اعضای پژوهشگر، تعاونی های مسکن، مصرف و یا اعتباری یا پرداخت وام مستقیم به اعضا در بودجه تفصیلی با تصویب هیات امنای منظور نماید. تبصره- میزان کمک و سقف وام قابل پرداخت در قالب اعتبارات مصوب می باشد و نحوه پرداخت و گردش مالی آن مطابق دستورالعملی خواهد بود که پیشنهاد شورای معاونین به تصویب هیئت امناء می رسد.

ماده ۸- این دستورالعمل مشتمل بر ۸ ماده و ۳ تبصره در تاریخ ۱۳۹۱/۱۲/۲۱ به تصویب هیئت امنای پژوهشگر بیوتکنولوژی کشاورزی رسید و با تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری از تاریخ ۹۱/۱۲/۲۱ قابل اجرا می باشد.

۹۱، ۱۲، ۲۱

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه	جواد توکلیان رییس پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران	جهانگیر پرهت معاون وزیر و رییس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی و رییس هیات امنای پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی
--	---	---

آدرس: کرج - مهابادشهر - روبروی ترنیتال شهید کاظمی - پژوهشگاه بیوتکنولوژی کشاورزی ایران صندوق پستی: ۳۱۵۲۵-۱۸۱۷

تلفن: ۰۲۷-۳۲۷۰۶۵۱-۳۲۷۰۲۵۴۶ فاکس: ۰۲۶-۳۲۷۰۱۶۷ پست الکترونیک: info@abrii.ac.ir سایت الکترونیک: www.abrii.ac.ir